



Université Paris Sciences et Lettres

DELIBERATION N° 64/2024

Bilan CVEC 2023-2024

**Le Conseil d'administration de l'Université PSL
dans sa consultation écrite du 18 décembre 2024**

Vu le code de la recherche ;

Vu le code de l'éducation ;

Vu le décret n° 2019-1130 du 5 novembre 2019 modifié portant création de l'Université Paris sciences et lettres (Université PSL) et approbation de ses statuts ;

Vu les statuts de l'Université Paris sciences et lettres ;

Vu le règlement intérieur de l'Université Paris sciences et lettres.

DECIDE

Article unique :

Le conseil d'administration approuve le bilan des actions de la Contribution à la vie universitaire et de campus (CVEC) de l'Université PSL au titre de l'année universitaire 2023-2024.

28 voix « pour »,

0 voix « contre »,

1 abstention,

Le Président

Voies et délais de recours :

La présente délibération peut faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication sur le site internet, d'un recours gracieux devant le Président de l'Université PSL, adressé au 60 rue de Mazarine 75006 Paris, ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Paris, adressé au 7 Rue de Jouy 75004 Paris.



BILAN CVEC 2023-24

Rapport
d'activité des
services
mutualisés de la
vie étudiante et
de la vie de
campus de
l'Université PSL

Projet piloté par

Florence Benoit-Moreau,
*Vice-Présidente vie
étudiante et responsabilité
sociale de l'Université PSL*

Rédigé par

Sarah Asset,
*Directrice de la vie étudiante
et de campus*

Baptiste Biancardini,
*Responsable du Welcome
Desk PSL*

Pascal Dechamps,
*Responsable du service
accueil logement*

Valérie Francisco,
*Responsable administrative
et financière de PSL Sport*

Suzanne Robin Radier
*Chargée de mission Egalité,
Lutte contre les VSS et les
discriminations*

Dr. Aude Van Effenterre,
*Responsable du service de
santé étudiante PSL*

Introduction

L'année 2023-24 a vu la naissance de plusieurs projets de longue haleine au niveau de la vie étudiante de PSL, de ses établissements et de ces composantes. Le chantier du Groupe de Travail Vie étudiante, lancé en 2022-23, d'élaboration d'un schéma directeur de la vie étudiante inter établissement et de création d'instances consultatives de la communauté étudiante a abouti en décembre 2023 sur le vote d'un **Schéma Directeur de la Vie Etudiante (SDVE)** au conseil d'administration (CA) de l'Université. Ce SDVE, après avoir intégré les retours et suggestions des étudiant-es sollicité-es en mars 2023 lors des premières Assises de la Vie Etudiante, a été présenté aux élu-es étudiant-es des établissements en décembre de la même année. Après concertation, les représentant-es des différents établissements de PSL ont décidé de se positionner sur un schéma commun et unique, sans déclinaison par établissement. Le premier bilan de réalisation de ce schéma sera fait début 2025, même si plusieurs de ses jalons seront abordés dans le présent bilan CVEC, les jalons et objectifs dudit schéma étant intimement liés à la CVEC, son utilisation, et aux services mutualisés et leur feuille de route.

Les concertations étudiantes et la création et l'institutionnalisation de moments de participations des élu-es étudiant-es aux politiques de la vie étudiante constituent un point central de nos futures stratégies et seront appelées à être renforcées.

Cette année a également été la **première année d'ouverture du Centre Mazet de la vie étudiante**, et donc son premier cycle septembre à juin. Un bilan plus détaillé de son activité est présent dans le rapport, mais le service vie étudiante et le centre Mazet ont pu, pour une première année d'activité, accueillir un grand nombre et une grande diversité d'actions, et tester plusieurs formats dont certains sont pérennisés en 2024-25.

À la suite des rencontres IDEA organisées à Rotterdam au printemps 2024, et à l'ouverture de la phase 2 de l'université européenne EELISA, l'université PSL a décidé, dans le cadre des COMP de se doter de façon expérimentale d'un **pôle IDEA** mutualisé ayant pour objectif de guider et d'assister les établissements et les services dans la mise en place et/ou l'harmonisation de politiques sur les questions **d'inclusivité, de diversité, d'équité et d'accessibilité**. Le recrutement de ce service s'est fait entre novembre 2023 et juin 2024, ce qui permet un réel lancement d'actions globales et transverses à partir de 2024-25, quand bien même les premières recrues ont largement avancé leurs sujets au printemps 2024¹.

¹ Un bilan des activités du pôle pour 2023-24 est également présent dans le bilan.



Table des matières

Introduction	1
Service Vie étudiante et de Campus.....	3
Schéma Directeur de la Vie étudiante	5
Centre Mazet	7
Appels à Initiatives Etudiante	11
Action Sociale	13
Bilan Communication	15
COMP et IDEA.....	15
PSL Sports	16
Bilan annuel.....	17
Eléments budgétaires	Erreur ! Signet non défini.
Projets pour 2024-25	19
Service de Santé étudiante.....	20
Bilan de l'année	21
Budget	22
Perspectives pour l'année 2024-25.....	24
Service Accueil Logement	25
Welcome Desk	29
Description des activités de l'année 2023-2024	31
Rappel objectifs rapport CVEC 2023 :	31
Projet CVEC : <i>Secret Ingredient</i>	32
Organisation d'une <i>Staff Week</i> "supporting international population"	32
La synergie entre les deux programmes de « Partner.psl.eu »	34
Le dépôt du dossier pour le renouvellement de la labellisation « Bienvenue En France »	34
Partenariats et Online Welcome Desk.....	34
Objectifs pour 2023-2024.....	35
Bilan Cellule d'Ecoute et de Veille	36
Rapport d'activité 2023-2024	37
Eléments budgétaires.....	41
Perspectives générales de développement	45
ANNEXES.....	46
Annexe 1 : Listes des événement organisés au Centre Mazet, par type.....	46
Annexe 2 : Liste des projets AIE.....	48





Service Vie étudiante et de Campus

Schéma Directeur de la vie étudiante
Centre Mazet pour la vie étudiante
Appels à initiatives étudiantes
Action sociale
Communication

Responsables : Florence Benoit-Moreau, Sara Asset

Au cours de l'année 2023-2024, différents projets, nouveaux et anciens ont été portés par le service central de la vie étudiante. Nos objectifs, en accord avec les stratégies établies, étaient d'institutionnaliser le fonctionnement du service et de ses instances, de mener l'élaboration d'un Schéma directeur de la vie étudiante, de nous rendre plus accessibles et de mieux faire dialoguer les services entre eux, notamment dans le cadre de l'ouverture du Centre Mazet de la vie étudiante. Le service central a également continué ses activités d'action sociale, et de soutiens aux associations, via notamment les distributions alimentaires, les appels à initiatives étudiantes (AIE), ou encore de nouveaux projets tels que « Singular Project ».

En parallèle, le SVE a lancé la constitution d'une cellule transverse « IDEA », destinée à accompagner la stratégie de l'Université sur les questions d'inclusivité, de diversité, d'égalité et d'accessibilité. Les 4 chargées de mission travaillent collectivement à soutenir les établissements dans la mise en place de leurs stratégies, et viennent en support des services pour leurs différents projets. Cette cellule est financée par les COMP et a pour objectif de se refinancer à moyen terme.

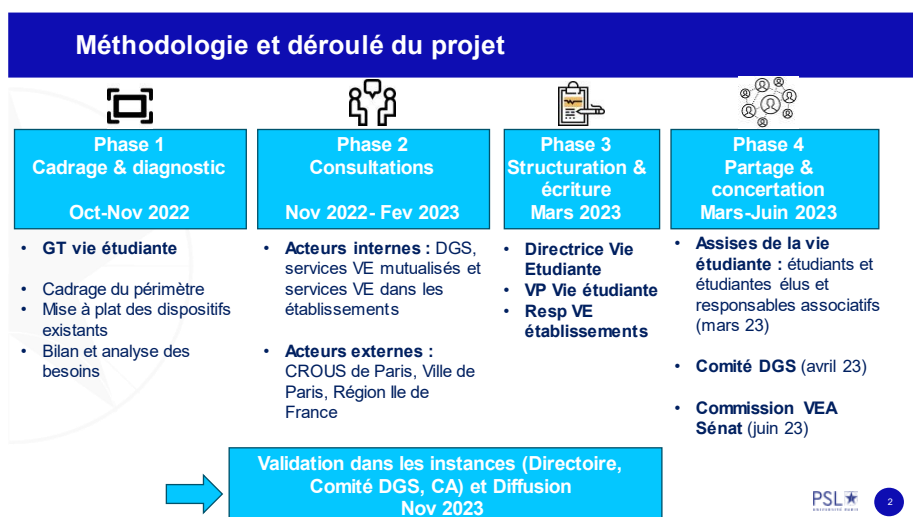


Schéma Directeur de la Vie étudiante

Dès juin 2022, la question de la rédaction d'un schéma directeur vie étudiante (SDVE) a été portée par le groupe de travail vie étudiante (GTVE) de l'université PSL, composé de représentants de la vie étudiante de chaque établissement composante -et des trois établissements partenaires CVEC de l'Université. Cette réflexion fait suite à 4 ans de construction de services mutualisés et d'une politique commune d'accueil des étudiantes et étudiants de l'Université, et de deux ans de fonctionnement de plusieurs services à destination des étudiantes et étudiants.

Cette démarche s'inscrit également dans le développement des activités coordonnées sur les sujets de violences sexistes et sexuelles, d'action sociale, de lutte contre la précarité alimentaire et menstruelle, et de vie associative. L'Université PSL, depuis la création de son service vie étudiante et la mutualisation d'une partie de la CVEC de l'Université, s'est placée en support des établissements pour les aspects vie étudiante, afin de construire une infrastructure de services et un réseau d'actrices et d'acteurs réactifs, pouvant s'adapter aux évolutions des besoins de nos différents publics étudiants.

C'est dans cette dynamique de support et de consolidation de réseau que la méthodologie du SDVE PSL a été pensée. La conception de celui-ci s'est faite en plusieurs phases (figure ci-dessous).



Ont ainsi été menés :

- 1- Des ateliers de conception et de cadrage interne au GTVE, où les référentes vie étudiante ont pu dresser un diagnostic des besoins et des forces de leurs établissements sur les sujets. Ces ateliers ont également servi à borner le sujet et à cadrer ses enjeux.
- 2- Une phase de consultation interne, les établissements et les services vie étudiante centraux ont été consultés sur leurs besoins et sur les questions de périmètres.
- 3- Une phase de consultation externe, où les principaux acteurs territoriaux de la vie étudiante (CROUS de Paris, Mairie de Paris, Région Île-de-France) ont été consultés sur leurs politiques actuelles et les éventuelles initiatives prévues dans les prochaines années. L'objectif de ces rencontres était de ne pas développer d'initiatives redondantes, et de pouvoir s'inscrire pleinement, en tant qu'Université urbaine et parisienne, dans les politiques locales.
- 4- Des ateliers de construction du plan et de retour des établissements et du GTVE, avec une phase de « document martyr ».
- 5- L'organisation d'Assises de la vie étudiante, afin de consulter les élues et élus étudiants et responsables associatifs de l'Université sur la vie étudiante à l'échelle de PSL, et de les mobiliser sur des sujets transverses au Schéma Directeur.
- 6- Enfin, des présentations aux instances (Comité DGS, Directoire, Conseil d'Administration).

L'ensemble des ateliers et des phases de réflexion se sont appuyés sur les bilans réguliers rendus par les services de la vie étudiante dans le cadre de la CVEC, sur les différents indicateurs de suivi existants au niveau des services, ainsi que sur les retours des communautés. Les apports faits par nos collaborateurs et partenaires territoriaux, ainsi que les sujets évoqués lors de la conception du SRESRI (Schéma Régional de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation), dans les colloques organisés par la Ville de Paris (notamment sur la précarité étudiante), et dans les réseaux nationaux (CPED, réseau des vice-présidences vie étudiante, etc.), ont largement nourri les réflexions qui ont abouti à ce plan. La contribution et les pistes de réflexion identifiées par nos élus, élues et représentants des associations étudiantes, nourrissent en filigrane ce schéma, et y ont été intégrées.

Le Schéma Directeur final est structuré autour de 4 axes, subdivisés en objectifs. Chaque section part d'un constat puis développe le plan d'action et son échéancier sur les 4 ans. Les axes et objectifs sont :



- 1- Pilotage de la vie étudiante
 - a. Créer les outils d'une politique fondée sur les données, le participatif et la recherche-action
 - b. Structurer des instances de la vie étudiante à l'échelle PSL
 - c. Établir des canaux de communication pertinents et en cohérence avec les pratiques des communautés étudiantes
- 2- Vie citoyenne : soutien à l'engagement étudiant et associatif
 - a. Accompagner et créer des espaces pour les élus et élus étudiants de l'Université
 - b. Créer, en coordination avec les acteurs du territoire, des espaces de formation des étudiants et étudiantes engagées et responsables associatifs
 - c. Accompagner les associations et les initiatives étudiantes dans leurs projets et les rendre visibles sur l'ensemble du campus
 - d. Harmoniser les pratiques de valorisation de l'engagement étudiant à l'échelle de l'Université
- 3- Vivre à PSL, vivre à Paris
 - a. Améliorer et harmoniser l'accueil des étudiants internationaux
 - b. Structurer une politique commune autour de l'accueil et de l'accompagnement à la recherche de logements, et du développement de l'offre locative de PSL
 - c. Consolider et développer l'offre PSL en termes de santé et de prévention
 - d. Structurer et harmoniser l'offre et l'orientation vers l'emploi étudiant
 - e. Renforcer les partenariats territoriaux sur les questions d'alimentation et de mobilité
 - f. Harmoniser et renforcer les outils d'aides et d'action sociale à l'échelle de l'université
- 4- Vivre ensemble sur le campus
 - a. Renforcer et diversifier l'offre sportive
 - b. Structurer et faire connaître une offre d'activité culturelle à l'échelle de l'Université
 - c. S'assurer que le campus est un espace sûr et inclusif pour tous et toutes
 - d. Renforcer la circulation interétablissement

Le SDVE PSL, originellement pensé pour contenir un tronc commun et une déclinaison par établissement, a finalement été finalisé comme un document unique, partagé à tous les établissements. Il a été voté sous cette forme au CA de l'Université PSL de décembre 2023 et est en effet depuis. Son premier point d'étape est prévu en janvier 2025.

Il est [accessible en ligne](#) et fait l'objet de points de suivis lors des assises de la vie étudiante avec les communautés d'étudiants qui ont aidé à le construire.



Centre Mazet de la Vie étudiante

Le centre Mazet PSL est un tiers lieu, financé via l'appel à projets ExcellenceS, consacré à la vie étudiante. Sa fonction est d'accueillir tous types d'initiatives étudiantes (événements associatifs, groupes de travail, instances et espaces de réflexion partagée sur la vie de campus, temps de socialisation inter-école...). Il héberge également les différents services administratifs à destination des étudiants (logement, santé, accueil des étudiants internationaux, lutte contre les discriminations...). La programmation qui l'anime se compose d'événements variés sans finalités académiques, et généralement co-portés avec des associations. Ces derniers sont rassemblés dans cinq grandes catégories : **vie démocratique et citoyenne, atelier et formations, Santé et Bien-être étudiants, temps de vivre ensemble, activités culturelles.**

Vie démocratique et citoyenne

Le centre Mazet est rapidement devenu l'endroit où s'épanouit la vie démocratique estudiantine de l'Université. Il a accueilli de nombreux événements rassemblant des élus étudiants, des responsables associatifs, comme les sessions de **la commission Vie étudiante et Alumni du Sénat académique, la présentation du schéma directeur de la vie étudiante ainsi que les Assises de la Vie étudiante.** À chaque fois, des élus et membres associatifs sont invités au centre Mazet pour échanger avec les différents services étudiants, afin de mieux connaître PSL et de co-construire ses stratégies Vie étudiante. Lors des Assises par exemple, une présentation des projets de la vie étudiante par l'administration a précédé les différents ateliers thématiques de consultations. Des événements syndicaux ont également lieu à Mazet durant l'année. Le centre Mazet est ainsi devenu un vecteur essentiel dans la structuration des instances de la vie étudiante à l'échelle de PSL comme souhaité dans les stratégies de développement du service.

Ateliers et formations

Sans être un espace de cours et d'enseignements académiques, le centre Mazet a proposé tout au long de l'année des formations liées à la vie étudiante et de campus. Ainsi, certains services de la direction VE ont proposé, dans le cadre de leur activité régulière, des formations sur les thématiques dont ils sont spécialistes. Ainsi le Welcome desk a mis en place les **Welcome Days** abordant les procédures administratives pour étudiants internationaux (avec 25 participants en moyenne), ainsi qu'un atelier CV en coopération avec le service RH de PSL (réunissant 12 doctorants et doctorantes) ou encore un atelier logement. D'autres formations sont à destination des responsables associatifs, et obligatoires pour les associations domiciliées. Elles portent notamment sur la prévention des risques suicidaires, des violences sexuelles ou sexistes et des risques en milieu festif. À l'occasion des PSL week, des formations plus générales sur la vie de campus, comme une initiation à la langue de signes ou une formation PSC1 ont aussi été proposées à Mazet.

Des ateliers participatifs mobilisant des étudiantes ont aussi eu lieu à Mazet. Les autres services de l'université y ont eu l'occasion de consulter des étudiants sur leurs projets. Ainsi, le groupe de travail **ONE PSL-30** a pu ainsi échanger avec des étudiants sur la future plateforme numérique en construction, le service communication à propos des nouveaux goodies et le département RI au sujet d'**EELISA**.

Santé et Bien-être étudiant

Le service santé de PSL est installé au deuxième étage du centre Mazet, le lundi, jeudi et vendredi. Au niveau de la programmation du centre, différentes activités relatives à la santé et au bien-être étudiant ponctuent l'année. Certains ont pour but de faire connaître les différents acteurs de la santé étudiante, interne ou non à PSL. Ainsi **la journée Santé et Bien-être** a réuni autour du service santé des stands du planning familial, de Qare, de Nightline, et du Checkpoint Paris. Avec l'association le Checkpoint Paris, une journée de dépistage fut également proposée, de même qu'une journée don du Sang avec l'EFDS. Enfin, tous les mois est proposé un **atelier d'Art-thérapie** liant danses, dessins et d'autres formes de pratiques artistiques encadrées par des professionnels de la santé mentale.

Différentes distributions ont également eu lieu au centre Mazet. L'**association Epicoop**, domiciliée et subventionnée par l'université, a ainsi réalisé une **distribution alimentaire** au centre tous les deux mois. Des distributions de protections périodiques (durant la journée santé et Bien-être) et de plantes se sont pareillement tenues. Toutes ces actions contribuent à la consolidation et au développement l'offre PSL en termes de santé et de prévention.



Activités associatives et temps de vivre ensemble

Le cœur de la programmation du centre Mazet concerne des temps de partage et de vivre-ensemble. Sa fonction première est d'accueillir des temps de convivialité où se rassemblent les communautés des différents établissements-composants. À cette fin, de multiples formats co-portés par la vie étudiante et les associations ont été créés.

Une grande part de ces événements ont été co-organisés avec le BDE de PSL, l'Union PSL. L'Agora PSL en fait partie. **Véritable forum associatif de l'université, l'Agora** a rassemblé une vingtaine d'associations durant toute une semaine en fin septembre. Le centre Mazet fut aussi le lieu d'arrivée de la **grande course d'orientation des Cousinades 2023** de l'Union. C'est également avec cette association que le Welcome Desk a planifié deux repas à destination des étudiants internationaux. Une cinquantaine d'étudiants viennent à ces repas.

À côté des projets étudiants, le service VE central a développé **deux cycles d'événements conviviaux**. Le premier est les **Game Night**, proposant une fois par mois une soirée jeux de société et jeux de rôle avec les clubs jeux de l'ENS - PSL et de Dauphine - PSL. Chaque Game night réunit entre 30 et 40 personnes. Le deuxième cycle est celui des **Soirées des jeunes chercheurs**. Lors de chacune de ces soirées, trois ou quatre doctorants et doctorantes présentent leurs recherches sur un vaste sujet transdisciplinaire. Cette discussion savante dans une ambiance conviviale donne lieu ensuite à un temps d'échange ouvert dans la cafétéria Crous du centre Mazet où se retrouvent de jeunes chercheurs de laboratoires et d'écoles différentes. Les soirées des jeunes chercheurs rassemblent une quinzaine de personnes en moyenne.

Le centre est désormais un outil d'accompagnement des associations et des initiatives étudiantes dans leurs projets et de promotion de la circulation interétablissement.

Activités culturelles

Durant cette première année d'ouverture, le centre Mazet s'est révélé particulièrement adapté pour accueillir des activités culturelles. Dans le cadre du **festival du printemps**, un concert de musique avec trois musiciens et musiciennes de l'Orchestre et Chœur PSL et Dauphine Talent fut organisé.

Un cycle de médiation culturelle a également été conçu pour le centre. Il s'agit des **Game-Conférences**, porté par la vie étudiante et le service partage des Savoirs. Ce sont des soirées de vulgarisation où des chercheuses et chercheurs interviennent sur un jeu vidéo diffusé à l'écran en direct, analysant son univers et ses mécaniques. La conférence est suivie d'un pot de convivialité. La première, sur la piraterie orientale, avec l'archéologue Jean Soulat, autour du jeu vidéo Skull and Bones fut un succès comme la seconde, en mai, sur le seconde Guerre mondiale avec le Lieutenant Robin Marteau, instructeur à Saint-Cyr et le jeu Call of Duty Vanguard. Les Game-conférences attirent une trentaine de personnes à chaque édition.



En parallèle de ces initiatives internes, le centre Mazet a été sollicité pour l'organisation d'activités culturelles. Le **collectif Médusa** y a réalisé une exposition d'une semaine, rythmée par tables-rondes et temps d'échanges, sur le thème des violences sexuelles et sexistes. L'exposition **Corps et Dissociation** montée par des étudiantes de PSL a attiré un public nombreux, notamment lors du vernissage. Le pôle culture du BDE des CPES, Aparté et le club archéologie de PSL ont aussi réalisé des temps culturels à Mazet. D'autres acteurs du monde de la culture étudiante ont sollicité le centre Mazet pour leurs activités internes, comme les réunions **Jurys nationaux Culture ActionS du Crous**, ou le **jury du prix Dauphine d'Art contemporain** ou encore les étudiants et professeurs d'**ENAMOMA**. De même, la troupe de comédiens étudiante de **Rideau théâtre** a fait du centre Mazet son lieu principal de répétition. Le studio podcast du centre Mazet a permis la réalisation d'autres projets culturels. De nombreuses radios ou podcast associatifs y ont été enregistrés dont **Parallax**, **Vide ton sac** et **Radio Polysson**. Rien que pour le second semestre, c'est une trentaine d'enregistrements de podcasts qui ont eu lieu au centre Mazet. Une partie des podcasts Tangram de l'université y est aussi enregistrée.

Ces activités représentent les événements attirant le public le plus nombreux et diversifié. Leur développement au centre Mazet contribue à la structuration d'une offre d'activité culturelle voulue par l'université.

Points à améliorer et évolutions futures

Peu d'activités sportives ont eu lieu durant cette première année. Néanmoins, avec l'aide de PSL Sport, une **offre sportive** (Yoga) va être proposée dès la rentrée prochaine aux étudiants et étudiantes.

Capitalisant sur l'année écoulée, la programmation de 2024-2025 se structurera autour de quelques concepts phares, testés cette année et répétés de façon mensuelle en 2024-2025. Des cycles de soirées de la recherche, de Game-conférence, de Game-night formeront la colonne vertébrale du calendrier de Mazet, autour de laquelle se rajoutera des événements occasionnels. La communication des événements de Mazet pourra se faire en présentant non plus les activités séparément, mais comme faisant partie d'un cycle, à l'aide d'une nouvelle identité visuelle notamment. Cela devra permettre d'accroître l'attractivité et la fréquentation du site.

Aspects budgétaires

Sur les cinq domaines d'activités, trois ont fait l'objet de dépenses prises en charge par le budget alloué à la programmation. Le financement des activités associatives et de vivre ensemble représente un coup très faible (550 €). En effet, le soutien financier par l'université aux associations passe principalement par d'autres financements, comme les subventions. Les deux principaux domaines de dépenses sont les activités culturelles (1 335,48 €) et les formations (1 447 €). Le cout des activités culturelles est faible quant à lui rapporté au public. Les activités culturelles attirent beaucoup plus de personnes, une quarantaine en moyenne pour les Game-conférences, plus d'une centaine pour le vernissage de l'exposition Corps et dissociations. Les formations concernent un public beaucoup plus réduit (entre 5 et 10 personnes).

L'aide d'autres services comme Partage des Savoirs (financier partiel des Games-conférences et de l'exposition Corps et dissociations) ainsi que l'usage d'une régie pour les buffets permettent de limiter le coût de la programmation du site.

Domaine de Programation	Dépenses	Coût
Activités associatives et temps de vivre ensemble	Jeu de Role -Mai	50
Activités associatives et temps de vivre ensemble	Jeu de Role -Mars	100
Activités associatives et temps de vivre ensemble	Jeu de Role -Decembre	150
Activités associatives et temps de vivre ensemble	Jeu de Role -Novembre	250
Total Activités associatives		550
Activités culturelles	Pot Vernissage corps et dissociation	161,86
Activités culturelles	pot soirée des JC Mars	51,12
Activités culturelles	Photo expo corps et dissociation	138
Activités culturelles	Cadre expo corps et dissociation	313
Activités culturelles	Abonnement PS5- GC Mars	8,99
Activités culturelles	PS5 et jeu Skull and Bones	554,98
Activités culturelles	jeu game conf de mai	19,99
Activités culturelles	pot soirée des JC d'avril	17,65
Activités culturelles	pot table ronde Transphobie	52,82
Activités culturelles	pot soirée des JC mai	17,07
Total activités culturelles		1335,48
Formations et Ateliers	PSL Week Langue des signes	75
Formations et Ateliers	Formation la Fusée	960
Formations et Ateliers	Formation Risque en Milieu Festif	412
Total Formations et Ateliers		1447
Total		3332,48

Cette première année de programmation du site nous a permis de mesurer ses capacités d'accueil et de voir quel événement correspondait aux attentes de nos cibles. L'année 2024-2025 permettra de monter en puissance sur les cycles d'événements qui ont bien fonctionné, de professionnaliser leur organisation, et de fidéliser un public régulier à Mazet.



Appels à Initiatives étudiantes



Les Appels à Initiatives étudiantes (AIE) de PSL visent à promouvoir les actions des étudiants, soutenir leur engagement associatif et renforcer la circulation intercampus. Chaque année, deux sessions de financement ont lieu : au printemps et en automne.

Les appels à projets pour les étudiants sont diffusés via différents canaux de communication de la VE (site internet, Instagram et la newsletter étudiante) entre octobre et novembre pour les AIE d'automne, et entre mars et avril pour les AIE de printemps. Les dossiers sont ensuite récupérés et examinés par un jury composé de représentants des différents établissements de PSL. La commission délibère, émet des avis et des recommandations, et décide de l'attribution des subventions.

La première commission 2023-24 a soutenu 11 projets sur les 15 soumis, pour 25 949,29 euros de subventions, allant de 545 euros à 4740 euros. La grande majorité des projets étaient des projets culturels, qui ont ensuite été relayés sur les différents supports de communication de PSL pour que du public de tous les établissements soit présent.

La commission de printemps a soutenu **7 projets sur 9 déposés, pour un total de 20 726 euros de subventions, allant de 700 euros à 5 600 euros.** La seconde commission était un peu plus variée avec des projets scientifiques et solidaires en plus des projets culturels. La liste des projets est disponible en annexe.

Observations et Retours du Jury

Les membres du jury ont noté une amélioration constante dans la qualité des projets soumis. Ils ont également souligné l'importance d'un impact significatif et mesurable sur la communauté PSL. Quelques observations incluent la nécessité d'une meilleure communication entre les associations et les établissements, ainsi que des efforts accrus pour inclure toute la communauté PSL dans les projets.



Pour les prochaines sessions, une amélioration de la plateforme de gestion des projets est prévue en raison de quelques problèmes rencontrés lors de la session de printemps. Ces améliorations visent à simplifier la soumission et le suivi des projets pour les étudiants et les membres du jury. L'appel à projets AIE continue de susciter un grand intérêt et joue un rôle crucial dans le dynamisme et l'engagement de la communauté étudiante de PSL.

Les sessions AIE de cette année ont permis de financer une diversité de projets, soutenant l'engagement associatif et la collaboration intercampus. Les critères de sélection, incluant l'impact sur la communauté PSL et la cohérence du budget, ont permis de s'assurer que les projets retenus apportent une réelle valeur ajoutée. Les projets refusés ont été encouragés à resoumettre des propositions améliorées lors des prochaines sessions. Le programme AIE continue de susciter un vif intérêt, témoignant de l'engagement et de la créativité des étudiants de PSL.

SINGULAR PROJECTS



Le 13 novembre 2023, l'Université PSL, en partenariat avec la Fondation Singular Planet, a lancé la première édition des "Call for Singular Planet", un appel à projets étudiants axé sur la transition écologique. Cette initiative vise à soutenir les projets durables et innovants portés par les étudiants et doctorants de PSL, en leur offrant des financements et des ressources nécessaires pour concrétiser leurs idées.

Créée en 2022, la Fondation Singular Planet a pour mission de soutenir les jeunes générations ambitieuses souhaitant changer le monde, notamment en matière de changement climatique, d'économie durable, et de nouveaux modes de consommation et de production. En collaborant avec l'Université PSL, l'objectif est de financer entre 10 et 20 projets par an, en distribuant des bourses selon des critères stricts de sélection.

En 2023, [trois projets ont été sélectionnés](#) pour leur engagement et leur créativité dans la quête de solutions durables et innovantes. Les projets, **TreeCycle**, **Saone2Rhonne** et **We Slow Tech** ont été réalisés lors de l'année 2024 et ont permis d'engager nos communautés étudiantes dans le suivi de leurs projets.

Cet appel à projets était la première version d'un appel à projets sur fonds mécénaux, et son succès a permis de nous confirmer l'intérêt de ce modèle. La seconde édition a été lancée à la rentrée 2024-2025.



Action sociale

Dispositif Aides Ukraine

Dans la suite du dispositif d'aides d'accueil Ukraine déployé en 2022, les aides se sont prolongées pour les étudiants et étudiantes étant arrivées à la suite du conflit en 2022.

49 400 euros d'aides directes ont été attribués tout au long de l'année à des étudiants et étudiantes accueillies dans 3 établissements (CNSAD – PSL, Dauphine – PSL et PSL Université). En outre, Dauphine PSL a continué de porter une nouvelle classe **de DU passerelle dédiée aux étudiant et étudiantes réfugiées des nouveaux conflits** des dernières années, et ce dispositif a été subventionné à hauteur de 50% par l'Université PSL, soit **30 628 euros**.

Distributions alimentaires

Afin de lutter contre la précarité alimentaire des étudiants depuis la crise sanitaire, l'Université PSL a souhaité mettre en place des distributions alimentaires à destination des étudiants. Après une première année en partenariat avec l'association Linkee, PSL depuis 2022-23 de travailler avec l'association PSL interétablissement **Epicoop**.

Une fois par mois, les bénévoles de l'association organisent des collectes dans les grandes surfaces parisiennes et remplissent ainsi 250 paniers. Les bénévoles achètent également des fruits et légumes frais pour compléter et varier les paniers.

Pour l'année 2023-2024, 8 distributions alimentaires ont été organisées :

- Les 26 septembre, 21 novembre, le 23 janvier, le 26 mars et le 7 mai au Centre Mazet
- Le 5 décembre, 27 février et le 23 avril à Dauphine – PSL

Les distributions sont organisées entre 16h et 18h, sur deux campus différents.

Etablissement	26-sept	21-nov	5-déc	23-janv	27-févr	26-mar	23-avr	7-mai
	Centre Mazet	Centre Mazet	Dauph.	Centre Mazet	Dauph.	Centre Mazet	Dauph.	Centre Mazet
Dauphine - PSL	139	85	207	123	159	75	126	49
ENS – PSL	43	76	20	46	31	48	19	7
Mines Paris – PSL	8	2	4	1	4	3	8	2
ESPCI Paris – PSL	4	0	0	1	1	1	1	0
ENSCP – PSL	15	28	13	19	3	13	8	13
ENC – PSL	7	0	0	0	0	0	5	5
EPHE – PSL	7	24	15	25	14	22	3	17
CNSAD – PSL	0	2	1	2	2	2	3	3
Obs. de Paris – PSL	4	5	6	4	0	1	2	4
Université PSL	12	19	3	14	7	19	7	13
ENSA Paris – Malaquais	2	50	10	15	0	20	11	18
ENSAD (Arts Déco)	0	0	0	1	0	0	0	0
La Fémis	0	0	5	1	0	0	3	2
Institut Curie								
Autre								
TOTAL	241	291	284	252	223	276	196	133

Nombre d'inscrits par établissement selon la distribution et le site de distribution

Les étudiants dauphinois sont généralement plus représentés lors des distributions, mais il s'agit également de la communauté étudiante la plus nombreuse de PSL. Sur les distributions qui ont lieu à Dauphine, entre 50 et 60% des étudiants inscrits sont des étudiants de Dauphine – PSL. Ce chiffre diminue lors des distributions ayant lieu au centre Mazet. Les étudiants de l'ENS – PSL (deuxième communauté étudiante de PSL) sont également bien représentés dans les inscriptions : entre 15 et 20% des inscrits dans les distributions ayant lieu à Dauphine ou au Centre Mazet.

Globalement, tous les établissements de PSL sont représentés lors des inscriptions. Les étudiants de l'EPHE– PSL sont bien représentés (moyenne d'environ 8% des inscrits), ainsi que ceux de l'ENSA Paris - Malaquais (environ 8% des inscrits) et de PSL (environ 6% des inscrits). Les autres établissements ont un nombre plus faible d'inscrits, voire nul.

Pour les deux dernières distributions (avril et mai), moins d'étudiants se sont inscrits, notamment en raison des stages des étudiants et des périodes d'examens.

À la fin des distributions de paniers, nous avons noté qu'entre 10 et 20% des étudiants inscrits ne se présentent pas aux distributions. Ces paniers (environ 40) sont redistribués aux étudiants présents dans les établissements à ce moment-là via les réseaux sociaux (page Instagram d'Epicoop notamment). Les paniers restants sont également disponibles pour ceux qui n'ont pas pu s'inscrire à la distribution à temps, ces personnes peuvent venir en chercher à la fin de la distribution à 18h.

Bilan financier

À la suite de l'expérience avec Linkee en 2020-21, nous avons, à la rentrée 2021-22 lancé un appel auprès de trois associations solidaires pour un subventionnement sur 10 distributions pour l'année. Les trois associations, Cop'1, Linkee et Epicoop nous ont fourni un devis, et nous avons finalement choisi Epicoop, qui nous proposait un service à 850 € la distribution.

La différence principale avec les autres associations est qu'Epicoop est une association PSL, mais également qu'elle travaille sur collecte dans les grandes surfaces et non sur des dons en gros, qu'elle n'a pas la capacité de stocker. Aussi les paniers sont moins homogènes que l'année dernière, mais plus adaptés aux consommations effectives des étudiants, qui en sont plus satisfaits.

Epicoop a été subventionné à hauteur de 8 500 € pour la réalisation de 10 distributions. Nous avons réalisé 8 distributions cette année.

Le fonctionnement avec Epicoop nous a permis d'organiser ces dispositions, qui restent cependant des actions ponctuelles, et qui doivent être pensées dans un ensemble de dispositifs de soutiens étudiants. Face à la précarisation des communautés étudiantes à Paris, et face au constat qu'après deux ans de distributions alimentaires, la demande ne décroît pas, il est envisagé d'accroître le dispositif. L'association Epicoop, inter PSL, a commencé à déposer les projets de distributions alimentaires aux AIE, fonctionnant donc autrement que par subvention annuelle, ce qui permet de dégager un budget pour organiser un dispositif d'action sociale complémentaire.

Le recrutement, via le pôle IDEA, d'une chargée de mission Lutte contre le non-recours au droit, nous a permis à la fin d'année 2023-2024 de lancer un recensement des dispositifs d'action sociale dans les différents établissements, qui nous permettra de mieux cerner les besoins et les possibilités d'actions mutualisées. Développer ce diagnostic, puis de nouveaux dispositifs est un objectif pour l'année 2024-2025.

Bilan Communication

La newsletter étudiante de l'Université PSL, publiée toutes les deux semaines, recense les événements de la communauté PSL et des différents établissements. Elle vise à informer et engager les étudiants en leur fournissant des informations pertinentes sur les activités et initiatives au sein de l'université. Elle est l'outil de communication principale de la vie étudiante depuis le COVID, et compte un peu plus de **30 000 abonnés, avec un taux d'ouverture moyen de 20%, et un taux de clic à 10%**, ce qui est une bonne performance pour une Newsletter institutionnelle.

Elle est complétée depuis deux ans par une stratégie de mise en valeur des activités de la vie étudiante sur Instagram, qui est le principal relais réseau de la vie étudiante. Une vigilance particulière est accordée, aussi bien dans la newsletter que sur les réseaux à bien représenter des initiatives de tous les établissements, afin de générer de la circulation.

Afin qu'elle continue à bien fonctionner et à être attractive, nous devons résoudre un ensemble de points. L'un plus technique, sur l'agenda PSL et notre liste de diffusion, qui doit être mise à jour régulièrement, et le second, sur son format : afin de garder une certaine attractivité, il serait désormais nécessaire d'adapter le format de la NL, qui est restée similaire depuis 3 ans maintenant.

COMP et IDEA

Dans le cadre de l'université Européenne EELISA, Erasmus University Rotterdam a organisé en 2023 une **Staff Week IDEA (Inclusivity, diversity, equity and accessibility)**. Les échanges de bonnes pratiques réalisés dans le cadre de cette staff week nous ont permis d'identifier et de motiver un projet déjà embryonnaire de mutualisation, via les COMP, d'un **pôle transverse à PSL sur les sujets d'inclusivité et de diversité**.

À PSL, les sujets d'inclusivité et de diversité sont traités par des référents à temps parfois très partiel dans chacun des établissements, ce qui peut créer des asymétries de traitement assez grandes ainsi qu'un manque de disponibilité. L'objectif de la cellule IDEA est donc de renforcer et soutenir les pratiques de chacun des établissements, d'identifier les besoins et les axes de mutualisation, et de proposer des solutions pour que nous puissions nous assurer que chaque étudiant-e et personnel de PSL ait la même expérience de l'Université.

Pour ce faire nous avons donc recruté **quatre chargées de mission** au cours de l'année 2023-2024, qui ont commencé leurs travaux de **diagnostic et d'élaboration d'outils** et de stratégie durant le second semestre 2023-24.

Ces travaux ont d'ores et déjà permis l'avancée **du renouvellement du Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap** à PSL, ainsi que la reprise de la **coordination de la cellule d'écoute et de veille** par une personne à plein temps. Le groupe de travail sur les sujets de responsabilité sociale et environnementale a été relancé, ainsi que plusieurs sujets sur les questions de responsabilité sociétale de l'Université.

Les projets pour l'année 2024-25 sont de faire connaître le pôle en créant à la fois des supports de formation et d'informations, mais aussi, en s'appuyant sur le centre Mazet et sa programmation pour organiser des moments et des espaces d'échanges entre les différentes communautés PSL sur les différents sujets d'inclusivité et de diversité. Les conférences IDEA, qui auront lieu une fois par mois, sont co-subsctionnées par le service VE et la CVEC du CROUS de Paris, seront un premier espace de type.

Les travaux de type schéma directeur et les divers groupes de travail ont pour objectif, en 2024-2025, d'initier une dynamique interétablissement sur ces sujets, et le pôle travaille à construire des formats pour solliciter et engager les communautés étudiantes.



PSL Sports

Fonctionnement du service
Bilan annuel

Aspects budgétaires
Perspectives de développement

Responsables : François Perrot, Valérie Francisco

Le SUAPS (Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives) promeut, favorise et organise les activités physiques, sportives et artistiques auprès de la population étudiante et des personnels de PSL. Il s'appuie sur la structure originelle du service des sports de Dauphine – PSL et a été mutualisé en 2018, au même titre que les autres services mutualisés supports de la vie étudiante. Il est à ce jour porté par Dauphine – PSL, et est donc le seul service mutualisé de la vie étudiante à être porté par un établissement. Ce portage s'explique notamment par le fait que Dauphine – PSL dispose d'équipements et d'une équipe de professeurs. Depuis la mutualisation, PSL Sport a travaillé à élargir son offre sportive originelle afin de l'adapter aux besoins de tous les établissements. Depuis 2022, le service a concrétisé les partenariats établis avec les différents Bureaux des Sports (BdS) des établissements, afin de créer des liens plus concrets entre l'enseignement du sport et la vie de campus des établissements. En 2023-24, deux événements majeurs ont impacté le fonctionnement de PSL Sport : son changement de gouvernance, avec la nomination de William Buchs à sa tête, et la prolongation de la fermeture du Centre Jean Sarrailh a poussé le service à trouver des solutions d'installation alternative sur le Campus Panthéon.

Depuis sa création, le service développe et encadre des activités hebdomadaires et ponctuelles sur 4 axes :

- En unité d'enseignement (UE), pour que les étudiants puissent valoriser leur engagement sportif dans leur cursus ;
- En loisir ;
- En compétition ;
- En mettant en valeur l'activité physique dans le cadre du bien-être et de la santé.

Dans ce cadre, il dispose d'installations sportives propres sur le campus dauphinois, à savoir une salle de musculation, une salle de danse, un dojo, un squash et un nouvel espace de cross-training. Il loue d'autres installations autour des campus de la Porte-Dauphine et du Panthéon, et plus largement dans Paris, pour pouvoir compléter l'offre qu'il propose à ses adhérents et adhérentes.

L'offre se compose en 2023-24 d'une quarantaine d'activités différentes, renforcée par des propositions ponctuelles, tout au long de l'année, notamment sur les activités suivantes (entre autres) :

- Passer le permis bateau
- Obtenir le brevet de saut en parachute
- Participer à des séjours et WE ski à prix réduit
- Se former aux premiers secours via l'obtention du PSC1- Gratuit
- Obtenir une séance d'ostéopathie – Gratuit

L'équipe administrative du SUAPS se composait, en 2023-2024 :

- William Buchs, Directeur du SUAPS, remplacé par François Perrot le 16 septembre 2024 ;
- Valérie Francisco, Responsable Administrative et Financière ;
- Lise Orillon, assistante administrative, jusqu'en février 2024 ;
- Julie Begon, assistante administrative, jusqu'en août 2024, remplacée courant octobre 2024.

L'équipe enseignante se composait de :

- 4 enseignants titulaires : William Buchs, Marine Zubaloff, Chafik Guezguez et Stéphane Boutillier ;
- 50 enseignants vacataires ;
- 4 coachs de musculation, qui se relaient sur tous les créneaux d'ouverture de la salle de musculation (missions de sécurité, vérification des accès, coaching particulier, rangement) dont 2 faisant partie de l'équipe permanente (CDI).

Bilan annuel

Depuis l'année 2021, le nombre d'inscrits stable, dans l'ordre de grandeur de 4000 inscrits, en légère croissance en 2022-2023 à 4309 inscrits et inscrites, contre 4 185 en 2021-22 et 4 138 en 2023-24. La majeure partie de ces inscrits reste d'année en année des étudiantes et étudiants à Dauphine – PSL, ce qui pousse pour une augmentation de la communication et des actions en

concertation avec les associations sportives du Campus Montagne, afin que l'ensemble de PSL puisse profiter de ce service mutualisé.

L'année 2023-24 était prévue comme difficile du fait de la fermeture du CSU Sarrailh, dans le cadre de sa rénovation pour les JO Paris 2024. Cependant, cette fermeture a permis de réévaluer le coût des installations sur les différents campus, et de proposer une **solution de réoptimisation des créneaux qui sera effective dès septembre 2024**, avec 20 créneaux proposés dans le CSU Sarrailh, fraîchement rénové.

L'année 2024 a été marquée par une refonte très importante de l'équipe et la gestion des différents recrutements. Un nouveau professeur d'EPS a été recruté (remplacement d'un professeur parti à la mutation) et a rejoint l'équipe à la rentrée 2024, en vue de reprendre la direction du service. Par ailleurs, au sein de l'équipe administrative, une nouvelle assistante du service, à partir d'octobre 2024.

Le service propose de manière régulière plus de **46 activités distinctes**, de tous niveaux et toutes natures, plus de 140 activités proposées par semaine sur l'ensemble de l'année. Ces activités se déroulent sur plus de 15 sites différents, partout dans Paris, avec des pôles principaux à Dauphine – PSL.

En 2023-2024, 607 étudiants étaient inscrits à des unités d'enseignement sportives via PSL sport, avec une majorité d'entre eux à Dauphine – PSL. 475 étudiants étaient inscrits à la FFSU pour du sport en compétition à PSL, dont 348 à Dauphine-PSL.

À chaque rentrée désormais, afin de sensibiliser les étudiants aux bienfaits du sport et leur faire connaître les activités, sont proposés **conférences sport santé suivies des tests santé**. En 2023-24, ces tests ont notamment pu être mis en place auprès de Dauphine – PSL : tous les primo-entrants en Licence 1 (environ 900 étudiants) ont réalisé les 7 tests d'évaluation de leur condition physique, encadrés par les enseignants du SUAPS. En rentrant leurs résultats dans une application prévue à cet effet, ils obtiennent un état de leur condition selon une grille de 5 niveaux, allant de Très bonne condition à Condition très insuffisante. Les tests ont également été organisés à Chimie-PSL.



D'autres événements ponctuels ont été organisés :

- Forum des sports à Dauphine - PSL lors de la rentrée le 25 septembre, sous forme de stands de présentation des multiples activités sportives et initiations proposées ;
- Présentation de l'offre sport aux Welcome Days, en partenariat avec le Welcome Desk PSL ;

- Olympiades à Dauphine – Du 18 au 24 mars 2024 ;
- Challenge 2024 à Vichy – Du 20 au 23 mai 2024 - Arrivée 3^{ème} au classement
 - Événement multisports regroupant 24 équipes (12 écoles et 12 universités) composées de 50 étudiants environ.

Projets pour 2024-25

À la suite du départ de William Buchs, une nouvelle direction sera mise en place à partir de septembre 2024 : le nouveau directeur des sports pilotera l'ensemble des activités à l'échelle de l'Université PSL, assisté de l'équipe administrative. Il gèrera également les volets institutionnels, en interne au sein de Dauphine et PSL (relations avec la direction Vie étudiante, les BDS), ainsi qu'en externe (FFSU, représentation au GNDS, relations avec le Ministère, France Universités ou CGE).

Cette nouvelle direction se traduit par les objectifs suivants :

- Relancer la dynamique du service autour de la nouvelle Direction au travers des missions initiales :
 1. Offre d'UE à faire monter en puissance dans l'ensemble des établissements,
 2. Offre plus complète de sport santé,
 3. Présence en compétition via la création d'équipes PSL.
- **Redynamiser la communication** par une remise à plat des canaux de communication (sites, réseaux sociaux...) et l'élaboration d'une ligne éditoriale en coordination avec celle des autres services de la vie étudiante ;
- Renforcer la visibilité et l'impact des événements existants et en faire des **temps forts** de l'année, en collaboration avec les acteurs sportifs de PSL et notamment les BDS : Course PSL, Tournoi de l'Union PSL.

Objectifs sur le long terme :

- Poursuivre le **travail en transversalité à l'échelle de l'ensemble de l'Université PSL** sur l'ensemble de l'offre et des événements ;
- Mettre en place un **calendrier récurrent de temps forts** et événements permettant de fédérer les communautés des établissements et de créer un esprit PSL (courses PSL ou course des Lumières avec l'Institut Curie, événements autour de la santé ou santé mentale...).





Service de Santé étudiante

Rappel du fonctionnement du service

Bilan annuel

Éléments budgétaires

Éléments de suivi des consultations

Perspectives de développement

Responsable : Aude Van Effenterre

Le service de santé étudiante (SSE) de PSL est constitué de deux pôles principaux : **un pôle de médecine préventive et un pôle d'orientation et de prévention psychologique**. Créé en 2020, il est progressivement monté en taille et en compétence, avec le recrutement d'une équipe qui compte en 2023-2024, **7 personnes, dont 5 professionnelles de la santé mentale**.

Le SSE est également complété par les services offerts par la **plateforme de téléconsultation Qare**, dont le partenariat avec PSL a été renégocié et renouvelé en 2023, qui permet à tous les étudiants et étudiantes de PSL d'accéder à l'offre de Qare (40 spécialités en téléconsultation) sans avance de frais, à condition qu'ils aient un numéro de sécurité sociale et une mutuelle.

Le SSE cumule des missions d'accompagnement et de prévention auprès des étudiants et étudiantes de l'université, avec deux autres activités principales :

- **La sensibilisation des communautés enseignantes et administratives** à l'accompagnement, et l'harmonisation et la structuration des aménagements de scolarité pour raison de santé dans les établissements PSL,
- Et le **développement et l'entretien d'un réseau d'adressage**, composé d'une grande diversité de professionnels de la santé, physique et mentale, adaptés aux besoins des étudiants et étudiantes.

L'équipe du service de santé étudiante est composée d'un médecin de prévention (0.8 ETP) et d'une infirmière coordinatrice (1 ETP), ainsi que de 4 psychologues (2.0 ETP) et d'une psychiatre (0.6 ETP). L'équipe est complétée par les psychologues des établissements de PSL, notamment celles des Mines de Paris – PSL et de l'École des Arts décoratifs, avec lesquelles l'équipe travaille en proximité. Des liens privilégiés sont établis avec les équipes santé de l'ENS-PSL (médecin du travail et infirmière) et Dauphine – PSL (infirmière).

Bilan de l'année

L'année 2023-24 a vu le départ à la retraite de notre médecin de prévention, le docteur Gaëlle Loury, qui a accepté de rester quelques mois à temps partiel pour assurer une passation avec sa remplaçante le Dr Élodie Coispeau, recrutée au printemps 2024. Cette arrivée apporte de nouveaux projets en termes de prévention, et d'actions auprès des différents publics, et le Dr Coispeau co-portera la politique du SSE avec le Dr Van Effenterre.

C'était également la première année d'occupation de l'espace Mazet, qui a été investi par le SSE en mars 2023. Après une première période d'adaptation, ces locaux sont désormais identifiés par le public étudiant et permettent d'avoir un espace adapté à proximité du campus de la montagne Sainte-Genève. En outre, il vient en complément des différentes permanences sur site qui ont été développées, en plus de celles, historiques, de Dauphine – PSL, et plus récente, de l'ENS – PSL. En effet, le service a mis en place en 2023-2024, deux nouvelles permanences sur les sites des établissements, une à l'ESPCI Paris – PSL, et une à La Fémis. Ces permanences, ont été très efficaces pour faire identifier le service, et ont permis aux étudiants et étudiantes de ces établissements une première prise de contact, qui se traduit parfois par la mise en place d'un suivi à Dauphine – PSL ou Mazet.

La mise en place de ces permanences entre en écho avec les dialogues de plus en plus actifs avec les établissements composantes : le **renforcement du système de référence** dans les établissements, qui est en construction depuis 2022. Ce système permet à chaque établissement de PSL d'avoir une psychologue référente dédiée, qui sera leur point de contact direct au sein du SSE pour toutes les questions de santé mentale, que ce soit en cas de crise, ou pour discuter plus largement des besoins de l'établissement et de ses étudiants et étudiantes. Ce système est désormais bien ancré dans les mœurs, et les différentes référentes voient régulièrement la plupart des établissements pour des points d'étape et de suivi.

Le service a pu fonctionner de façon fluide tout au long de l'année, avec cependant une augmentation des sollicitations, qui se traduit par une **légère augmentation des consultations psychologiques, mais surtout par une augmentation du temps d'attente** en période de tension

du service. Comme les années précédentes, l'objectif du service était de ne pas dépasser les deux semaines d'attente pour un premier rendez-vous, et cet objectif a été difficile à atteindre durant les mois d'hiver, avec entre 177 (décembre, 1 semaine et demie de fermeture) et 243 (novembre) consultations par mois. On observe, comme les années précédentes, que les consultations augmentent nettement à la fin de l'automne, un peu plus rapidement cette année, et diminuent à partir d'avril et de mai (cette année, cet effet a été renforcé par l'absence d'une des psy). Nous avons également expérimenté pour la première fois l'annualisation du mi-temps d'une des psychologues du service qui travaille des journées supplémentaires entre novembre et mars pour aider à absorber la masse de sollicitations supplémentaires.

Le service a également continué à monter en compétence et se former, en participants aux différentes journées institutionnelles des SSE et de ses partenaires, mais également par divers stages et conférence, notamment au Centre Régional du Psycho traumatisme, où l'infirmière du service a passé une semaine en stage en juillet 2024.

En parallèle, le partenariat avec la plateforme de **téléconsultation Qare** arrivait à la fin du marché originel, et le nouveau marché a été renégocié au regard de la sortie du régime d'exception de la sécurité sociale, mis en place pendant le COVID, qui permettait à nos étudiants et étudiantes entre 2019 et 2022 d'accéder à la plateforme entièrement gratuitement, et sans avoir forcément besoin de mutuelles. Le marché est désormais ré-évalué annuellement, et les équipes de Qare accompagnent activement le service vie étudiante et le service de santé étudiant dans la mise en place de l'utilitaire de visite médicale de prévention qui sera lancé au cours de l'automne 2024.

Les actions de prévention ont également continué, notamment avec l'organisation des premières journées santé bien être à Mazet en novembre 2023, des prises de contact avec les collègues de la recherche et de formation, sur le sujet de l'accompagnement des doctorants. Les liens avec les partenaires tels que le centre Colliard et René Capitant se sont également approfondis, permettant un meilleur adressage des étudiants.

Les collaborations avec le pôle IDEA ont également commencé directement en 2024 avec l'arrivée d'Amélie Leussier, coordinatrice Handicap, qui structure avec la nouvelle médecine de prévention l'accompagnement des étudiant-es en situation de handicap et l'harmonisation de leurs procédures d'accompagnement. Avec l'arrivée des nouvelles chargées de mission, le service ouvre progressivement le dialogue vers le développement de nouvelles actions.

Enfin, en partenariat avec le Welcome Desk et la cellule IDEA, le SSE a finalisé le **conventionnement avec trois mutuelles partenaires** en fin d'année 2023-24, qui sont HEYME, la SMENO et la SMERRA. Sans engagement commercial, ces partenariats permettent un contact privilégié au sein des structures mutualistes, qui permettent d'orienter les étudiant-es et de mettre à leur disposition de la documentation adaptée.

Budget

Recette		Dépenses	
CVEC	330 000 €	Masse salariale	305 000 €
Ressources propres	57 000 €	Qare	146 000 €
MESR	60 000 €	Fonctionnement	4 000 €
Permanences Établissements	8 000 €		
Total	455 000 €	Total	455 000 €

Le budget du service est relativement stable, en termes de fonctionnement et de masse salariale pour cette année, mais on notera le départ de l'INJS, qui nous permet d'économiser en cout de loyer et d'entretien sur la CVEC, bien que le cout du loyer de Mazet soit toujours dans les dépenses PSL.

	Total 20 -21			Total 21 -22			Total 22 – 23			Total 23 - 24		
	PPOP	Med Prev	Téléconsult	PPOP	Med Prev	Téléconsult	PPOP	Med Prev	Téléconsult	PPOP	Med Prev	Téléconsult
CNSAD - PSL	5	1	212	27	3	87	24	0	112	19	0	108
ENC – PSL	11	3	34	43	6	92	5	4	87	38	1	53
ENSCP - PSL	17	11	123	75	26	242	33	23	122	4	22	89
Dauphine - PSL	296	402	1 264	682	451	1 905	491	415	1332	490	371	1396
ENS – PSL	321	20	435	598	64	540	596	67	466	614	60	680
EPHE – PSL	31	9	105	77	13	202	70	27	249	57	23	188
ESPCI Paris - PSL	100	9	110	92	18	191	53	7	165	84	6	147
Mines Paris - PSL	7	1	162	112	7	214	58	4	181	25	0	190
Observatoire de Paris - PSL	0	8	18	12	10	15	1	6	24	6	1	6
ENSAD	27	1	632	34	7	473	18	1	199	30	7	195
ENSA Paris Malaquais	38	125	117	136	114	136	118	111	69	104	35	79
Fémis	10	0	93	0	0	81	6	0	80	45	2	111
PSL EPE	57	10	254	203	63	454	192	60	376	157	50	466
Total par spécialité	920	600	3559	2091	782	4632	1665	725	3468	1673	578	3708
Total général	5079			7505			5858			5959		

On note sur les dernières années une stabilisation générale du nombre de consultations (après le pic de 21-22, où les consultations étaient plus courtes), ainsi qu'une augmentation des consultations dans les trois établissements ayant une permanence sur place (ESPCI Paris – PSL, ENS – PSL et La Fémis. La baisse du nombre de consultations de médecine préventive s'explique par le départ de notre médecin en avril, les consultations n'ayant vraiment repris qu'en septembre d'après, une fois le recrutement et la passation complète. Le nombre de téléconsultations Qare a quant à lui légèrement augmenté, notamment du côté de l'ENS – PSL.

Perspectives pour l'année 2024-25

L'arrivée d'un nouveau médecin de prévention ainsi que l'amélioration des structures et procédures du service devraient permettre, à partir de 2024-2025, de passer à une phase de stabilisation dans le développement du SSE.

Cette phase permettra notamment de développer les **actions de prévention et de communication**, et de travailler davantage sur l'« aller-vers » du service, en organisant des actions proactives de prévention en santé. La base de la référence permet aussi un ancrage solide pour travailler avec les établissements à la mise en place de procédures harmonisées, que ce soit sur la gestion des crises et des remontées d'informations, que sur les aspects plus administratifs, tels que le suivi des aménagements de scolarité, en coordination avec le pôle IDEA et la coordinatrice Handicap. Le pôle IDEA et sa collaboration avec le SSE permettra à celui de monter en compétence et en qualité de service sur les différents aspects de prévention, mais également sur les questions d'accompagnement social, ou sur des problématiques spécifiquement liées aux anxiétés liées à la société et aux politiques sociétales (écoanxiété, questions d'inclusion, discriminations, etc.).

La croissance de la demande de consultations nous pousse à continuer de considérer un **renforcement du service** afin de pouvoir continuer d'absorber la demande. En parallèle, la question de la **structuration en SSE**, et notamment la création d'instances de pilotage représentatives, et d'un système économique plus viable est considérée. La possibilité de la création d'un centre de santé universitaire parisien, avec une structure administrative centralisée et mutualisée, actuellement envisagée par plusieurs des médecins directeurs de SSE à Paris, pourrait être une piste de développement intéressante.

Le développement de l'offre de **visite médicale de prévention en téléconsultation via Qare** devrait également pouvoir être évalué, le lancement étant prévu en octobre 2024. Cette offre complémentaire devrait rendre la visite de prévention plus accessible et faire connaître le service Qare plus globalement, permettant à nos étudiants et étudiantes de disposer plus largement de leur accès à une offre de santé sans avance de frais.

Enfin, le service prévoit de continuer sa montée en compétence, et plusieurs formations de spécialisation sont d'ores et déjà prévues pour les différents membres de l'équipe.



Service Accueil Logement

Refonte du service
Objectifs de fonctionnement
Objectifs de développement

Responsable : Pascal Dechamps

Le service accueil logement de PSL, originellement porté à Dauphine – PSL a été, à la suite d'une évaluation de ses besoins en 2022, repositionné à PSL Siège. La campagne de relogement pour 2023-24 a été opérée *a minima* par la direction de la vie étudiante et de campus, et un recrutement a été lancé, pour un nouveau responsable du service accueil logement. L'arrivée de Pascal Dechamps en milieu d'année a permis de relancer la dynamique du service, en commençant tout d'abord par une reprise de contact avec chaque établissement et une identification des pratiques et besoins de chacun en termes de logement étudiant, puis par la mise en place de priorité de fonctionnement pour le reste de l'année. Après un cycle complet de fonctionnement, les objectifs de l'année 2024-25 vont être ici également de stabiliser le fonctionnement du service et ses procédures, et de développer au maximum le réseau partenarial, tout en travaillant aux outils du service et d'orientation des étudiants et étudiantes de PSL.

Trois axes ont été définis comme prioritaires pour la seconde partie de l'année universitaire 2023-24 et la période charnière du logement étudiant, étalonnée d'avril à octobre :

- Favoriser la coordination interétablissements des acteurs logements
- Consolider, développer et diversifier l'offre résidentielle
- Créer une relation de service à l'utilisateur

Coordination politique logement interétablissement des acteurs logements

1. Constat

Le premier trimestre a permis de caractériser la situation hybride des politiques logement des établissements, tant en termes de présence ou non de parcs immobiliers, de partenariats (CROUS et/ou bailleurs privés) et d'offre d'accompagnement des étudiants (de l'orientation simple vers les acteurs sociaux à la garantie d'accès en résidence).

La difficulté d'identification de l'interlocuteur logement PSL a été soulignée par les établissements lors de cette phase de diagnostic. Ce flou rendait difficile l'orientation des étudiants en situation de recherche ou de précarité et faisant privilégier les solutions de réseaux (alumni), d'orientation générale (services du CROUS) et d'achat (réservation coûteuse de logements de la CIUP).

2. Le projet OnePSL30

Ce constat a permis de travailler avec les équipes de OnePSL30 sur la brique « logement », pour la production d'une plateforme numérique dédiée à l'accompagnement « logement » des étudiants et étudiantes.

- Deux groupes de travail ont été réunis dès le mois de mars pour connaître les besoins et pratiques des référents Logement/Vie étudiante des établissements, suivis de plusieurs séances techniques pour définir les circuits d'information nécessaires au traitement de la demande.
- D'autres séances de travail sont envisagées pour connaître au mieux les besoins de l'utilisateur.
- Une première épreuve témoin devrait être produite en décembre 2024, avant qu'une version définitive ne voie le jour pour l'année 2025/2026.

3. Une orientation facilitée

La gestion des demandes de logement des étudiants et étudiantes se trouve aujourd'hui en voie de facilitation :

- Les référents vie étudiante sont alertés des offres de logement faites par nos partenaires
- Les informations collectives (forums, réunions d'information) permettent aux étudiants et étudiantes d'identifier le service et parfois, de régler des situations complexes (demandes de logement CROUS refusées, évaluation de bourses erronées...).

Développement de la relation de service à l'utilisateur

L'axe de travail retenu a été de développer une relation de service aux usagers afin, sur un aspect technique, de faciliter l'accès, l'information et le recours des étudiants et étudiantes au service logement, et sur un aspect social, de créer de la proximité, des liens amenés à vivre et à évoluer.

1. Instruction des demandes

Les étudiants et étudiantes qui sollicitent le service via son adresse mail sont invités à remplir un formulaire en donnant les informations nécessaires (ressources, niveau d'étude, établissement, motif de la demande) pour l'instruction, le traitement et leur orientation. 255 étudiants ont ainsi réalisé cette démarche.

2. L'offre de service

En fonction des éléments fournis, ils et elles reçoivent des conseils pour leurs recherches, sont alertés des offres de logements transmis par nos partenaires (mail générique indiquant les possibilités et les modalités de réservation des logements), ou contactés par téléphone pour les offres spécifiques (logements conventionnés à pourvoir).

3. Le présentiel, pour faciliter la relation

Nouveau type d'action cette année : les étudiants et étudiantes ont aussi la possibilité de prendre rdv en présentiel – ce qui permet très souvent des déblocages rapides de situation (de 3 à 10 jours), grâce aux articulations fluides avec nos partenaires (bailleurs sociaux, assistante sociale du CROUS). Cette possibilité permet également la découverte des autres services du centre Mazet. Cette modalité reste à développer.

À noter également, dans le même registre, l'organisation ou la participation à des réunions d'information sur la thématique du logement (à Chimie Paris, Malaquais, atelier logement, réunion de rentrée des CPES), pour être au plus proche de la communauté étudiante.

Un développement partenarial accéléré

Par-delà les partenariats existants avec le CROUS et Studapart, 2024 a vu apparaître de nouveaux acteurs.

1. Les partenaires historiques

a. Le CROUS

Le partenariat avec le CROUS reste un axe majeur de la politique logement de PSL. Aussi, malgré la tension des JO, 450 étudiants ont pu être logés via la pratique des partenariats crous-Universités

Les contingents CPES/SMD, Welcome Desk et Chimie Paris Tech ont été gérés directement par le service avec le CROUS. Pour une meilleure lisibilité de ce partenariat par l'ensemble des parties prenantes, il conviendrait que le SMS logement gère l'ensemble des demandes CROUS des établissements.

b. Studapart

Constatant son manque d'efficacité (logement, de quelques dizaines d'étudiant seulement), La solution Studapart a été mise en suspens, au regard de l'évolution du service logement de PSL. Une redéfinition de services attendus doit être envisagée sous deux angles :

- Cibler un public composé prioritairement d'étudiants chercheurs et internationaux, en privilégiant l'offre de court et moyen séjour.
- En ouvrant la consultation à l'ensemble des prestataires de service.

2. Des nouveaux partenaires

Le choix des partenaires, des secteurs libre ou conventionné, a répondu aux critères de localisation des résidences, au prix des loyers pratiqués et aux frais modérés des dossiers de réservation.

a. Secteur libre

Deux conventions ont été établies avec les acteurs du secteur libre : Logifac et Twenty Campus. Les conventions ont été validées en juillet, générant une mise en route tardive pour l'offre de logement. Les liens des partenaires ont été systématiquement présentés à l'ensemble des étudiants sollicitant le service logement. Chacun et chacune peut activer ce type de lien sans notre soutien. Toutefois, une vingtaine de personnes ont souhaité un appui personnalisé du service.

- Elles permettent une priorisation des demandes des étudiants de PSL dans leur parc locatif.
- 9 étudiants ont pu conclure le bail. Cette volatilité peut s'expliquer par le niveau de ressources des demandeurs, qui peut faire jouer une certaine forme de concurrence.
- Il convient de noter que les baux réalisés sont le fait essentiellement d'étudiants internationaux
- À signaler également que le service logement travaille aussi avec des bailleurs sans passer par le biais de conventions – notamment avec les résidences Kley et Hife.

Etendre l'offre de logements reste une priorité pour 2024/2025. Les partenaires Kley et Hife seront prioritaires pour le conventionnement pour consolider notre partenariat. D'autres pistes sont aussi ouvertes, avec les bailleurs Cardinal Campus et Studelites, filiale logement de BNP-Paribas.

b. Secteur conventionné

L'offre de logements conventionnés répond à un besoin spécifique des étudiantes et étudiants boursiers en région parisienne. Ceux et celles en effet qui, originaires de province, ne bénéficient pas d'un échelon élevé (6 ou 7), n'accèdent que trop difficilement au parc CROUS. L'accès au logement conventionné des bailleurs sociaux répond à ce besoin. Deux bailleurs ont été sollicités et offrent aujourd'hui un allotement de 50 logements à destination des étudiant-e-s de PSL.

- L'attribution des logements est fonction de critères sociaux (boursières et boursiers, en priorité en master) ou de formation (doctorants et doctorantes sous contrat).
- Le process est le suivant : les bailleurs alertent le service sur les disponibilités, et le SMS contacte les étudiantes et étudiants susceptibles d'être intéressés, grâce au formulaire transmis aux étudiants dans leur demande de logement.
- À ce jour, 27 logements ont ainsi vu preneurs. Il est à remarquer la forte implication de ces acteurs, sollicités parfois pour des cas d'urgence, avec une réponse en moins de 24h. La réactivité forte de chacune des parties (bailleurs, SMS, étudiantes et étudiants) est la clef de cette construction.

- Nous avons pu aussi obtenir la création d'un compte partenaire auprès de l'ALJT, qui nous permet de saisir directement les candidatures – procédure utile pour les cas d'urgence.
- Enfin, à signaler, la moindre volatilité des étudiants et étudiantes pour la confirmation de leur choix.

c. Autres solutions

Le SMS a été contacté par Wellow, spécialiste de la colocation étudiante. Une convention est en cours d'établissement, et quelques candidatures étudiantes ont été appuyées. La relation partenariale est ici à renforcer – les disponibilités restent peu visibles, et les échanges trop peu réactifs.

Il convient de noter que la plupart des partenaires alertent le service sur les disponibilités nouvelles de logement. De même, ils sont aisément mobilisables pour des situations d'urgence, avec des réponses souvent positives.

Perspectives 2024/2025

- Poursuite du chantier partenarial
- Développement de la plateforme numérique
- Groupes de travail logement dédié au « mieux être » dans son logement
- Forum logement avril/mai





Welcome Desk

Présentation du Service
Actions du service
Activités 2023-24 en regard des objectifs 2023
Éléments budgétaires
Projets spécifiques à l'année 2023-2024
Projets 2024-25

Responsable : Baptiste Biancardini

Le Welcome Desk PSL est un service mutualisé **d'accompagnement des étudiants et des chercheurs internationaux de l'Université PSL**. Il informe, accueille et accompagne sur tout ce qui est non-académique : les démarches administratives, l'insertion dans la vie parisienne et à PSL, et toutes les questions liées à la vie quotidienne et aux différences culturelles. L'objectif du service est de suivre de manière personnalisée ses publics sur l'ensemble de leur séjour à PSL.

Le Welcome Desk PSL est composé de **trois salariés (une chargée d'accompagnement des chercheurs, un chargé d'accompagnement des étudiants et un responsable de service) ainsi que de 4 « tuteurs » (jobs étudiants)**.

Concernant le public estudiantin, le périmètre du Desk est l'ensemble des étudiants internationaux de PSL ainsi que des partenaires CVEC (La Fémis) avec un accent sur les primo-arrivants en formation initiale.

L'activité du Desk pour ses publics se décline chronologiquement : avant l'arrivée, à l'arrivée, tout au long du séjour.

Avant l'arrivée :

1. Webinaires pour préparer l'arrivée en France, en 2023 un webinaire étudiant (plus de 80 participants), deux chercheurs (plus de 30 participants) et d'autres webinaires plus spécifiques (60 personnes), pour un total de 170.
2. Suivi par courriel / rendez-vous (164 rendez-vous étudiants primo-arrivants entre avril et fin juillet)
3. Aide à la recherche de logement : conseils, préparation de dossier, vérification des annonces, etc. ;
4. Attribution d'un quota de chambres CROUS (35);
5. Programme de parrainage (Buddy program : 320 « matchs » à la rentrée 2023, principalement à Dauphine - PSL) ;
6. *Hotline* d'été : l'ensemble des tuteurs disponibles pour répondre aux courriels et prendre des rendez-vous pendant la fermeture de l'Université.



Au moment de l'arrivée :

1. Distribution de packs d'accueil (« Welcome Pack », 180 distribués en septembre - octobre) ;
2. « Welcome Days » : organisation d'ateliers administratifs (5, autour de 70 étudiants touchés), d'un atelier logement avec l'ensemble de la vie étudiante.
3. « Welcome Days » : Organisations d'événements culturels (bateau-mouche après les ateliers, partenariat avec le Cinéclub ENS, balade « PSL » dans le Quartier latin ; visite de la bibliothèque de l'école nationale des chartes, pour environ 150 participants) ;
4. Présence lors des événements de rentrée des composantes.

Tout au long de l'année :

1. Rendez-vous personnalisés sur place ou à distance (842 rendez-vous effectués entre septembre 23 et fin août 24, tous publics confondus) ;
2. Accueil en présentiel toute la semaine ;
3. Organisation d'événements culturels et festifs ;
4. Promotion et soutien d'actions d'autres acteurs de PSL, associations, établissements, SMS
5. Présence sur les réseaux sociaux (Instagram : 1300 « followers »).

Par ailleurs, cet accompagnement va de pair avec un certain nombre de services fournis directement aux établissements tels l'accompagnement des personnels, la veille administrative et juridique ou le partage de ressources.

Description des activités de l'année 2023-2024

Suivi budgétaire

Le budget suit le calendrier de l'année civile, en décalage avec la période académique (1^{er} septembre, 31 août), il est relativement stable.

NB : Il faut rajouter à ce budget une ligne pour les vacances des tuteurs (18 000 €). Si l'objectif reste d'avoir un budget contenu et cohérent, certaines lignes budgétaires restent à réévaluer en concertation avec les établissements-composantes.

Détail	Budget prévisionnel
Cotisation pour labellisation « bienvenue en France » et « Euraxess »	4000
Welcome Days : budget « pack d'accueil »	10 000
Budget spécifique événement de fin d'année	2000
Budget activités et sorties Welcome Desk étudiant	5000
Budget activités et sorties Welcome Desk chercheur	5000
Licences pour logiciel d'apprentissage de langues	10 000
Welcome Days : budget événement	5000
Budget livrables	3000
Budget plateformes numériques	7500

Le Welcome Desk est entièrement subventionné par la CVEC PSL, à l'exception du loyer de ses locaux, financés par l'appel à projets OnePSLImpact, et de salaire de la chargée d'accompagnement des chercheurs internationaux, financé à par l'Appel à Projets Idées. Le Welcome Desk a également diversifié ses sources de revenus en 2023-24, en proposant un projet CVEC au CROUS de Paris, le projet « Secret Ingrédient ».

Rappel objectif rapport CVEC 2023 :

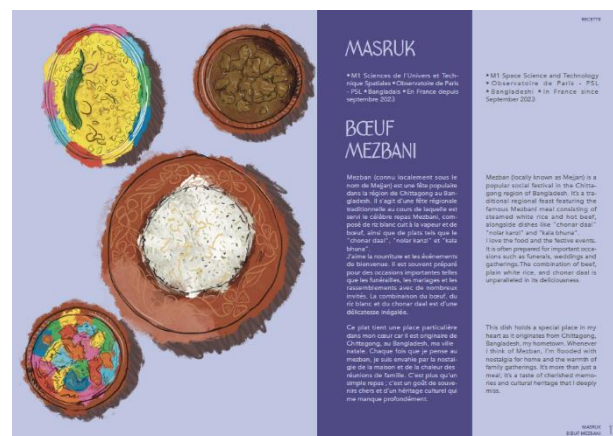
- La proposition d'un projet « CVEC » autour de l'accueil des populations internationales.
- L'avancement et/ou la réalisation d'une Staff Week autour de l'accueil.
- La mise en place des points d'accès numériques ou helpdesk
- La synergie entre les deux programmes de « Partner.psl.eu » et une installation plus marquée pour le programme d'échange linguistique.
- Le dépôt du dossier pour le renouvellement de la labellisation « Bienvenue En France »
- L'exploitation du cadre clair des partenariats non commerciaux.
- Rejoindre l'Université Numérique d'Ile de France pour l'Online Welcome Desk.

INGRÉDIENT SECRET
SECRET INGREDIENT



Projet CVEC : *Secret Ingredient*

Dans l'objectif de faire vivre les communautés de PSL, un projet « CVEC » a été déposé en octobre 2023 à hauteur de 18 000 € (financée à 50 % par le CROUS). Ce projet s'intitule « *Ingrédient Secret / Secret Ingredient* » et consistait à récolter des idées de recettes/restaurants/ingrédients auprès de nos publics, dans une idée de bien-être (*quelque chose qui fait se sentir chez soi*). Une fois ces informations collectées, un prestataire a proposé des illustrations et une version papier a été imprimée à 300 exemplaires dont 250 pour les Welcome Packs et 30 pour les participants. Une exposition est aussi en cours de projet pour cette année 2024.



Ce projet a mobilisé du temps et des moyens, mais le résultat est à la hauteur des espérances du service, car il permet de mieux personnaliser nos packs de bienvenue, de fédérer nos communautés, de créer un objet « souvenir » réutilisable. Nous allons le rééditer pour le distribuer plus largement, et proposer un nouveau projet avec la même structure (collecte de participants / réalisation / distribution) pour l'année 2024-2025.

Organisation d'une *Staff Week* "supporting international population"



Grâce au soutien financier des relations internationales, le Welcome Desk a organisé en avril 2024 une *Staff Week* (accueil de collègues internationaux), sous l'égide d'EELISA (notre alliance européenne) sur l'accueil et l'accompagnement des populations internationales.

L'objectif de ce projet était de mettre en avant les différents sujets autour de l'accueil et de l'accompagnement des populations internationales. C'était l'opportunité de travailler au sein d'EELISA pour renforcer notre communication interne, et inscrire cet événement dans les discussions d'amélioration, par exemple dans le cadre du WP4 « EELISA European Campus ».

Si 40 personnes ont participé à l'évènement, nous avons reçu plus de 230 candidatures, en plus des collègues dans les composantes et des partenaires français invités. L'évènement a été un succès d'un point de vue de visibilité du service, des liens créés au sein de l'alliance européenne et des autres universités présentes.

Cette semaine nous a permis aussi de mobiliser des collègues d'autres services (les relations internationales, la Dapiq, les ressources humaines) et de nombreux collègues des composantes que ce soit pour l'organisation, les visites ou les interventions. À ce niveau-là aussi, cela a renforcé les liens au sein de PSL et la visibilité du Welcome Desk.

« *J'ai participé à de nombreuses autres semaines internationales et je n'ai jamais autant apprécié aucune d'entre elles. Ce qui a rendu cette semaine formidable : Des sujets très intéressants, une bonne ambiance et un environnement détendu, la diversité dans tous les sens du terme (lieux, personnes, activités, sujets, expériences) ».*

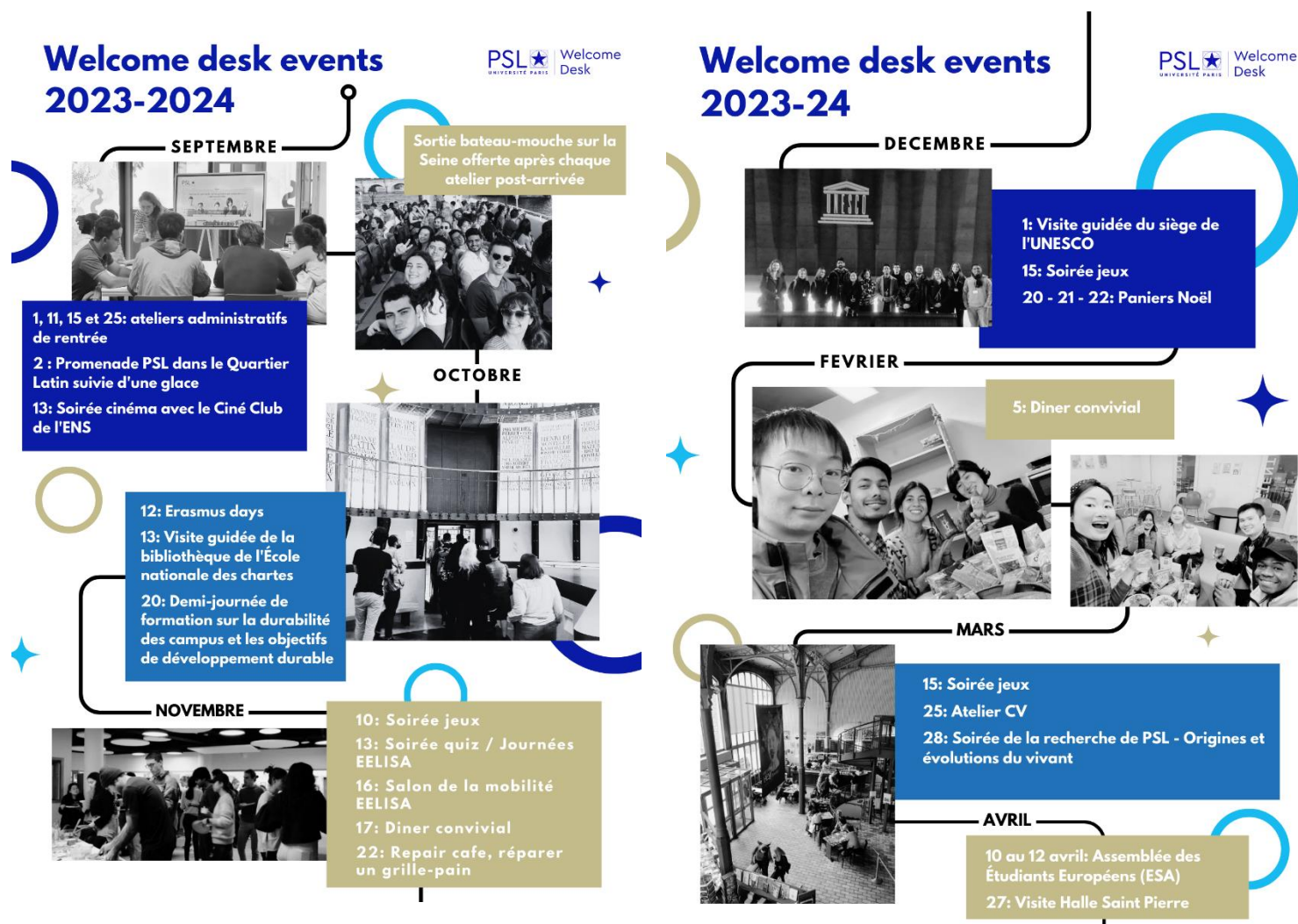


Rendez-vous, « helpdesk » et programmation à Mazet :

Du 1^{er} septembre 2023 au 31 août 2024, **842 rendez-vous ont été effectués**, soit une légère augmentation comparée à l'année dernière qui s'explique entre autres par la mise en place d'un « helpdesk » étudiant, où les tuteurs prennent des rendez-vous relativement longs (une heure) pour accompagner d'autres étudiants sur des questions relativement simples, mais chronophages (comme appeler à la CAF ou la CPAM). Comme l'année dernière, le Desk a reçu des étudiants et chercheurs de tous les partenaires et toutes les composantes de PSL.

Le maillage est à présent bien structuré : des rendez-vous collectifs sur certaines questions et des ateliers administratifs en début d'année pour lancer les démarches. Un accompagnement personnalisé ensuite soit par les tuteurs soit par les salariés en fonction de la difficulté des démarches/problèmes rencontrés.

Concernant les événements, la programmation du Desk s'est « insérée » avec celle du nouveau site, et plus largement celle de la vie étudiante à Mazet, même si cela restait en partie de l'ordre de l'expérimentation. Pour l'année 2024-2025, la programmation est maintenant mieux établie, et bien structurée avec l'ensemble des services et sur un rythme mensuel.



Comme chaque année à présent, un événement important est les « paniers de Noël » où cette année plus de 70 étudiants/chercheurs ont été invités à se rencontrer par petits groupes pour partager des paniers autour du réveillon.

La synergie entre les deux programmes de « Partner.psl.eu »

Si cette année il n'y a pas eu d'évolutions majeures de partner.psl.eu, il y a eu une présence accrue de Dauphine – PSL sur la plateforme de parrainage, avec une gestion directe de la part de la Direction des Affaires Internationales, ce qui fait des statistiques beaucoup plus importantes sur l'ensemble de l'année (**plus de 420 matchs**). Il est parfois encore difficile de trouver des relais dans les composantes ou dans les associations étudiantes, mais le programme est mieux structuré et suivi par nos jobs étudiants.

L'année a aussi été marquée par des expérimentations autour du programme d'échange linguistique avec des résultats limités. Il y a eu 120 « matchs », mais malgré quelques événements et une communication accrue, cela n'est pas satisfaisant pour un bon fonctionnement. Le passage du programme « buddy » à celui « tandem » ne s'est pas totalement réalisé. Néanmoins des leçons ont été apprises sur l'encadrement du projet (événements précis / calendrier plus clair / organisations de jeux etc.) et à présent une personne est directement en charge (Michelle Gray), soutenue par une tutrice et nous espérons réussir à faire vivre le programme sur les deux campagnes de l'année (une par semestre à présent).



Le dépôt du dossier pour le renouvellement de la labellisation « Bienvenue En France »

Le dossier est toujours en cours de construction, avec l'objectif d'un renouvellement en décembre 2024 en visant l'obtention du « niveau 3 ». Cela a été l'occasion de mobiliser des collègues au sein des composantes et renforcer le rôle d'interface du Welcome Desk.

Partenariats et Online Welcome Desk

Concernant les partenariats, la structuration du pôle IDEA et l'arrivée de nouveaux collègues permet une stratégie plus globale. Si le Welcome Desk est partie prenante de certains partenariats, par exemple les complémentaires santé (3 mutuelles conventionnées à la rentrée 2024), la réflexion et la structuration se fait à l'échelle de la vie étudiante, comme pour la mise en place de nouveaux partenariats logements, entre autres.

Le projet de rejoindre l'Online welcome desk a été mis en suspens, mais c'est un chantier pour 2024-2025.

Le Welcome Desk : réseau, veille et représentation

Comme chaque année des formations sur l'accueil des étudiants internationaux ont été proposées dans le programme de l'école interne. Pour les chercheurs, l'événement s'est plus intégré à la *Staff Week* cette année.

À l'extérieur le service est bien visible, que ce soit au sein du réseau Euraxess, auprès de Campus France, du MESRI et d'autres partenaires publics. À noter qu'une partie d'entre eux étaient invités et ont participé à des présentations / ateliers lors de la *Staff Week*.

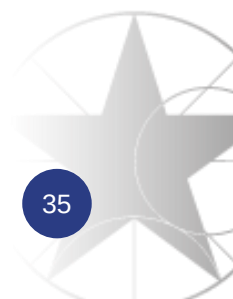
Cette année le Desk ne fut pas représenté lors du « Colloque de l'accueil » pour des raisons de conflits de date, mais nous étions présents aux deux « Journées Nationales du réseau Euraxess », aux journées Campus France en novembre, et à l'EAIE (*European Association for International Education*) à Rotterdam.



Objectifs pour 2023-2024

L'activité normale du service étant bien cadrée, le service se fixe aussi un certain nombre de projets :

- Finir le renouvellement de la labellisation « Bienvenue En France »
- Proposer un nouveau projet « CVEC » pour nos publics, pour l'intégrer au Welcome Pack
- L'avancement et/ou la réalisation d'un projet de vis mon job (*Job Shadowing*) au sein d'EELISA
- Un meilleur fonctionnement du programme linguistique Partner.psl.eu en lien avec le centre de langues de Mines.
- Une programmation annuelle parfaitement intégrée à celle de Mazet en étroite collaboration avec tous les services de la vie étudiante.
- Une meilleure construction de nos « parcours usagers » avec des moments de vérification pour un suivi à long terme de nos publics (mettre l'accent sur l'accompagnement plutôt que l'accueil).



Harcèlement,

emprise,

discriminations,

violences sexistes

et sexuelles

NON.



Contactez-nous

cev@psl.eu

#NeRienLaisserPasser

Bilan Cellule d'Écoute et de Veille

L'Université PSL s'est engagée dans la lutte contre toute forme de harcèlement, de violence sexiste et sexuelle (VSS), de bizutage et de discrimination. L'Université PSL a mis en place une cellule d'écoute et de veille (CEV), en septembre 2021 dans le but de former, d'informer et de sensibiliser ses personnels et ses usagers et usagères, mais également d'accompagner les victimes présumées de harcèlement, de violences sexistes et sexuelles ou de discriminations (racisme, etc.).

Les établissements-composantes et membres associés de PSL qui le souhaitent ont rejoint le dispositif à sa création, et la cellule s'est inscrite dans une dynamique de collaboration avec les cellules préexistantes. Le périmètre de la cellule comprend donc 11 établissements composantes de PSL, qui ont ou pas une autre cellule fonctionnelle s'articulant avec la CEV PSL. L'Université Paris Dauphine – PSL s'étant dotée d'un dispositif similaire en 2018, elle n'a pas souhaité rejoindre la CEV PSL, mais les deux cellules collaborent et des mécanismes de redirections sont mis en place et ont fonctionné efficacement cette année et l'an dernier, cette dernière année a vu une amélioration de la communication entre les deux cellules, et le lancement d'une réflexion sur une mutualisation partielle des dispositifs.

Conformément à l'article 6 de son règlement d'organisation, la Cellule d'Écoute et de Veille de PSL doit rendre un rapport d'activité annuel, faisant le bilan des prises de contact, du suivi des affaires pour lesquelles elle a été saisie, de son activité et de son fonctionnement lors de l'année passée, ainsi que de ses perspectives de développement pour l'année suivante.

La cellule pouvant être missionnée pour des enquêtes et sondages, ainsi que pour des missions de sensibilisation, elle peut, lors de son rapport annuel, présenter un bilan court des éventuelles enquêtes menées au cours de l'année.

En termes **d'événements marquants pour 2023-24**, on note :

- En mars 2024 : Arrivée de Suzanne Robin-Radier pour coordonner la CEV et la mission égalité, première personne salariée à PSL exclusivement dédiée aux questions d'égalité. L'animation de la CEV est donc maintenant portée par Suzanne Robin-Radier et Sarah Asset conjointement.
- Juin 2024 : Formation des nouveaux membres
- Juillet 2024 : Inclusion officielle de l'ENSAD à la CEV PSL

Activité de la cellule et formation des membres

La cellule a trouvé un rythme de fonctionnement assez efficace, avec des temps forts et des temps plus tranquilles identifiés. Contrairement à la plupart des services de la vie étudiante, les temps forts se situent aux moments où il faut conjuguer l'activité dite normale de la cellule, soit recevoir les prises de contact, les traiter et suivre les procédures d'écoute, et les temps de bilans et de réflexion. La période de recrutement est également tendue, puisque les premières sollicitations peuvent arriver dès septembre, à un moment où la cellule n'est pas encore renouvelée et remise en route.

Les prises de contact arrivent régulièrement par vague, confirmant ce qui avait été observé l'an dernier, bien que nous n'ayons pas d'explication particulière à ce phénomène. La vague la plus difficile est celle de mi à fin octobre, car elle arrive au moment où les nouveaux membres ne sont pas encore formés. Mais le milieu-fin d'année scolaire peut aussi être difficile, car les membres ont tendance à être fatigués et moins disponibles pour des écoutes alors que les sollicitations peuvent être nombreuses. Le choix des dates de formations est notre principale difficulté, car nous devons trouver un créneau qui convient à la diversité de parcours et d'activité des membres de la cellule, et se libérer sur 2 jours n'est pas évident pour beaucoup.

Face à la demande des nouveaux membres d'être formés et en dans l'espoir d'anticiper la prochaine rentrée scolaire, une formation a été organisée en juin 2024. Sur le nombre de personnes intéressées initialement, seule une partie des personnes ont pu y assister, du fait des contraintes horaires.

L'enjeu de fluidification de la formation, déjà noté l'année dernière, est donc encore d'actualité face aux contraintes de temps propres à la cellule.

Un autre enjeu s'ajoute à celui-ci, c'est le respect et l'harmonisation des procédures entre les membres de la cellule. En effet, plusieurs malentendus ont eu lieu au cours de l'année sur la manière de faire un PV ou sur l'articulation entre le rôle des membres de la CEV et les gestionnaires de la CEV. Ont été exprimés des besoins de supports et rappels du fonctionnement, qui ne sont pas toujours explicités dans la formation de deux jours fournis qui est plus généraliste.

Rapport d'activité 2023-2024

Saisines et suivis des cas de signalement

La cellule d'écoute et de veille PSL a été contactée **48 fois, dont 29 fois** par le formulaire directement. Les autres prises de contact ont été effectuées auprès d'une des membres directement, soit via l'adresse mail cev@psl.eu.

La cellule est souvent sollicitée à l'automne-hiver et moins pendant l'été, mais comme cela déjà été exposé plus haut, nous n'avons pas plus d'éléments d'interprétation quant aux variations d'un mois à l'autre.

14 signalements ont abouti à des groupes d'écoute, dont deux écoutes mixtes.

16 prises de contact ont abouti à des redirections vers des organismes plus compétents.

Une partie a donc été redirigée vers les cellules des établissements (4 cas vers Dauphine, 3 cas vers l'ENS). Une autre partie a été redirigée vers les RH (3 fois pour l'ENS, 1 cas ENSCP, 1 cas ESPCI).

Et deux personnes ont été renvoyées vers les services de santé étudiante.

Douze personnes n'ont jamais donné suite à la prise de contact de la cellule -à ce jour-, enfin quatre prises de contact n'étaient que des prises de renseignement. Trois autres contacts ont donné lieu à des tentatives de médiations et d'accompagnement sans passer par un groupe d'écoute.

Liste des membres de la CEV PSL lors de l'année 2023-24

Prénom	Nom	Intitulé de poste
Florence	Benoit-Moreau	Vice-présidente Vie étudiante et Responsabilité sociale
Sarah	Asset	Chargée de mission vie étudiante
Amélie	Leussier	Coordinatrice handicap
Valentine	Zuber	Enseignante-chercheuse
Pauline	Picart	DRH
Chloé	d'Arcy	Doctorante
Claire	Bouche Raynal	Communication
Egina	Santoromito	Admin
Sarah	Jambu	Etu
Zoe	Suard	Etu
Carine	Robert	Enseignant chercheur
Peggy	Marie	Technicienne de TP
Auriaune	Arnoud	Etudiante
Camille	Guillet	Etudiante
Lorena	Klein	Ingénieure de recherche CNRS
Lucie	Pele	Etu
Natalie	Blot	Doctorante
Justine	Lazennec	Etudiante
Corentin	Trégouet	Enseignant chercheur
Gisella	Vetere	Enseignant chercheur
Charlotte	Jacquemot	Enseignant chercheur
Anais	Gilbert	Administratif - RH
Ky	Nguyen	Etudiant
Damien	Baigl	Enseignant chercheur
Meryem	Kouzhaimi	Etudiante
Béatrice	Rocher	Admin
Sandrine	Selosse	Enseignante chercheur
Marie-Sylvie	Poiny-Vaity	Admin
Rhita-Maria	OUAZZANI	Enseignant chercheur
Sophie	MASSON-COLIN	Enseignant chercheur
Tamara	Richardsson	Etudiante
Naomi	Fonseca	Etudiante
Caroline	Kornig	Admin
Pierre	David	Enseignant chercheur
Baptiste	Bourven	Étudiant
Laurence	Vaslin-Lepetit	Ingénieur de recherche
Annick	Lormée	Direction des ressources humaine
Caroline	Audouin	Administratrice
Ludmilla	De Plater	Ingénieur de recherche
Carolane	Bayama – Zola	Juriste en droit social, DRH

Mois	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Septembre	0	0	2
Octobre	2	6	10
Novembre	3	2	7
Décembre	2	5	0
Janvier	2	3	8
Février	2	2	3
Mars	2	1	6
Avril	1	3	3
Mai	5	3	4
Juin	4	2	3
Juillet	1	1	0
Août	0	2	2
TOTAL	24	30	48

Si l'on compare l'évolution des saisines de la CEV sur les 3 dernières années, on observe une augmentation constante des prises de contact, qui doublent sur la période.

Les demandes sont en provenance de tous les établissements PSL ou presque, soit, en ordre de nombre de prises de contact par établissement : l'ENS – PSL, Paris Dauphine – PS, l'ENSCP – PSL, PSL Université, l'EPHE – PSL, l'ESPCI Paris – PSL, puis l'ENC – PSL, Paris Malaquais, les Mines Paris – PSL, et l'Observatoire de Paris – PSL.

Trois prises de contact ont été faites par des témoins, les autres ont été faits par les victimes elles-mêmes. **Sur 48 prises de contact, 10 plaignants étaient des hommes, 29 étaient des femmes, 8 étaient de genre inconnu et 1 prise de contact a été faite par un groupe.**

Parmi les plaignants et plaignantes, 9 sont en doctorat, 25 étudiants ou étudiantes, 12 personnels de l'université, 1 personne externe ou invitée et 1 personne de statut inconnu.

Le motif de contact le plus courant est toujours les **VSS (20 prises de contact), suivi des RPS (11), des discriminations (7) et du harcèlement (6)**. Enfin, deux personnes ont contacté la CEV pour des raisons autres et un cas pour du bizutage et un cas pour des questions relatives à la santé.

L'augmentation des prises de contact pour des cas de RPS, ou de VSS associées à des RPS, est toujours d'actualité avec 11 prises de contact liées à ces sujets : nous avons tâché au mieux de les orienter vers les services appropriés, mais cela a soulevé la question de la possible mutualisation d'une cellule de médiation et d'enquête, pour contrer les éventuels malaises à recourir à des procédures internes. Cela appelle à un vrai travail d'accompagnement des établissements, spécifiquement des doctorants, au niveau RH.

Sur les 14 groupes d'écoute, 10 ont donné lieu à des signalements transmis aux établissements. 6 de ces cas sont officiellement clos. Nous attendons encore quelques réponses des établissements concernant les suites données aux signalements, et ces réponses seront implémentées dans ce rapport.

Perspectives et développement

À la suite de cette première année d'exercice, plusieurs points d'évolutions de la cellule ont été mis ou sont en cours de mise en place, afin d'optimiser son fonctionnement.

La standardisation des procédures a été poursuivie, que ce soit les réponses aux mails ou le document de suivi des cas. Cela afin de faciliter la co-gestion et la passation de la CEV dans le futur, mais aussi de pouvoir transmettre les statistiques nécessaires aux bilans aux établissements demandeurs (et rédiger ce bilan).

Un agenda annuel est aussi en train de se mettre en place, avec notamment un questionnaire de suivi auprès de toutes les personnes ayant contacté la CEV pour avoir des retours sur la gestion des cas et ce que nous pouvons améliorer. Nous essayons aussi de renforcer les retours des établissements à la suite de la transmission des cas.

Élargissement de la CEV PSL

Cette année a marqué l'accompagnement puis l'intégration officielle de l'ENSAD dans la cellule. Ses membres seront formés à l'automne 2024.

Appel à projet VSS et financements

PSL, dans le cadre de son adhésion à la CPED PSL, s'associe à l'alerte qui a été faite sur la fragilité du système d'appel à projets pour financer la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et l'accompagnement des victimes de violences ou de discrimination¹. Le système d'appel à projets pour des sujets aussi graves, et/ou les attentes sur les établissements ne cessent de croître implique une certaine précarité des dispositifs qui sont mis en place. La cellule fonctionne actuellement entièrement sur le bénévolat des membres, à l'exception des gestionnaires employées par PSL, et sur un budget de fonctionnement à la vie étudiante et à la communication de PSL.

La cellule rejoint aussi les déclarations du « Collectif de personnels non Enseignants des Missions Égalité dans l'ESR » sur la précarité des conditions de travail des personnes en charge des missions égalité.

Communication

Deux campagnes de communication ont été produites, en 2021 et 2023. La CEV est assez bien connue et visible dans les établissements.

Se pose éventuellement la question de faire une campagne reprenant les mêmes supports que les précédentes, mais plus axée sur les discriminations et le bizutage, la CEV étant surtout connue pour les VSS, mais moins sur les autres types de violences.

Perspectives

La cellule a été sollicitée plusieurs fois cette année, comme mentionnée plus haut, pour des cas de risques psychosociaux, principalement dans le cadre de thèses, et des demandes de médiations liées au management.

La question d'employer une ou plusieurs personnes sur un budget interétablissement pour pouvoir faire des enquêtes (plutôt que d'externaliser) a de nouveau été soulevée en interne.

Éléments budgétaires

Pour l'année 2023-24 et sans compter les activités du service central de la vie étudiante et notamment les aspects de pilotage, de programmation du centre Mazet et les activités liées au pôle IDEA, le budget des activités mutualisées normalement financées par la CVEC est assez stable par rapport à l'an dernier, voire en légère baisse. La CVEC étant en légère augmentation (en corrélation avec l'augmentation du nombre d'étudiants, cf. Tableau 3), elle finance cette année environ 50% des dépenses des services mutualisés à destination des étudiants, contre 40% sur fonds propres PSL, et 9% de subventions autres (tableau 1).

	21-22		22-23		23-24	
Budget total	928 388 €		1 263 841 €		1 206 862 €	
Part CVEC	586 024 €	63%	571 302 €	45%	604 112 €	50%
Part Subvention	107 737 €	12%	201 802 €	16%	111 041 €	9%
Part PSL	197 565 €	21%	467 397 €	37%	477 309 €	40%
Dont AAP	0 €	0%	82 314 €	7%	237 653 €	20%

Tableau 1 : Budget total et parts des différentes sources de subventions dans le budget

La diversification de sources de financement du fait du renouvellement de l'équipe et de la concentration sur les projets IDEA et Mazet, qui ne sont pas dans ce budget, a été un petit peu mise en pause cette année, mais on note une nette augmentation prévisionnelle pour 2024-25, notamment des subventions CROUS CVEC, car plusieurs gros projets sont prévus sur 2024-25 (réaménagement du plateau sportif de Dauphine – PSL, entre autres).

Recettes (hors CVEC)	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
Subventions					
Subvention CVEC CROUS	23 000	13 072	22 261,22	14 339	53278
Subvention MESR		60 000	60 000	60 000	60 000
Fonds d'aides ponctuels					
Carasso	60 000				
Région Ukraine		19 065			
Région FUSE			25 000		
Prix et Mécènes					
FNCAS MAIF		10 000			
Iquera				15 000	15 000
Singular Planet				22 000	22 000
Co-subventions établissements					
Ukraine		3 100	1 329	-6 126	Fin dispositif
Permanences SSE			2 880	7440	8320
Facturations					
BDS			23 240	14 400	N/A
Total	83 000	105 237	134 710	127 053	158 598

Tableau 2 : Recettes hors CVEC

2018-2019	Université PSL	Dauphine	ENS	ENC	Observatoire	ENSCP	EPHE	CNSAD	ENSMP	ESPCI	ENSAD	La Fémis	ENSA Paris-Malaquais	Total
effectifs étudiants CVEC 2018-2019	NC	9263	2018	96	NC	428	896	NC	592	369	708	NC		14370
Montant CVEC 2018-2019 perçu	NC	541 389,42 €	119 799,25 €		NC	25 408,36 €	53 191,34 €	NC	22 712,27 €	Non renseigné	27 162,65 €	NC		
Contribution à verser à PSL	0	129 682 €	28 252 €	1 344 €	0	5 992 €	12 544 €	- €	8 288 €	5 166 €	9 912 €	0	0	201 180 €
Montant contribution par étudiant à verser à PSL 2018-2019	14 €													
2019-2020	Université PSL	Dauphine	ENS	ENC	Observatoire	ENSCP	EPHE	CNSAD	ENSMP	ESPCI	ENSAD	La Fémis	ENSA Paris-Malaquais	Total
effectifs étudiants CVEC 2019-2020	848	9034	2208	82	0	426	899	106	984	374	0	132	0	15093
Montant CVEC 2019-2020 perçu	38 580,43 €	549 901,12 €	132 320,99 €		NC	25 529,32 €	53 875,25 €	4 020,36 €	37 321,13 €	Non renseigné	NC			
Contribution à verser à PSL	28 832 €	307 156 €	75 072 €	2 788 €	- €	14 484 €	30 566 €	3 604 €	33 456 €	12 716 €	- €	4 488 €	- €	513 162 €
Montant contribution par étudiant à verser à PSL 2019-2020	34 €													
2020-2021	Université PSL	Dauphine	ENS	ENC	Observatoire	ENSCP	EPHE	CNSAD	ENSMP	ESPCI	ENSAD	La Fémis	ENSA Paris-Malaquais	Total
effectifs étudiants CVEC 2020-2021	673	9401	2377	88	96	490	909	103	844	374	721	174	799	17049
Montant CVEC 2020-21 perçu	40 813,52 €	570 115,69 €	114 151,15 €	5 336,69 €	5 821,84 €	29 715,64 €	55 125,54 €	3 980,35 €	32 615,67 €	Non renseigné	27 862,43 €	6 724,08 €	30 876,68 €	923139,28
Contribution à verser à PSL	22 882 €	319 634 €	80 818 €	2 992 €	3 264 €	16 660 €	30 906 €	3 502 €	28 696 €	12 716 €	24 514 €	5 916 €	27 166 €	579 666 €
Montant contribution par étudiant à verser à PSL 2020-21	34 €													
2021-22	Université PSL	Dauphine	ENS	ENC	Observatoire	ENSCP	EPHE	CNSAD	ENSMP	ESPCI	ENSAD	La Fémis	ENSA Paris-Malaquais	Total
effectifs étudiants CVEC 2021-22	547	9332	2571	97	103	445	917	79	1068	396	723	172	786	17236
Montant CVEC 2021-22 perçu	34 842,78 €	594 329,34 €	173 767,45 €	6 178,70 €	6 560,89 €	28 345,59 €	58 411,03 €	3 294,94 €	44 533,42 €	Non renseigné	30 147,62 €	7 224,00 €	32 774,59 €	723 912,00 €
Contribution à verser à PSL	18 598 €	317 288 €	87 414 €	3 298 €	3 502 €	15 130 €	31 178 €	2 686 €	36 312 €	13 464 €	24 582 €	5 848 €	26 724 €	586 024 €
Montant contribution par étudiant à verser à PSL 2021-22	34 €													
2022-23	Université PSL	Dauphine	ENS	ENC	Observatoire	ENSCP	EPHE	CNSAD	ENSMP	ESPCI	ENSAD	La Fémis	ENSA Paris-Malaquais	Total
effectifs étudiants CVEC 2022-23	574	9090	1931	94	117	468	917	83	1213	688	715	172	741	16803
Montant CVEC 2021-22 perçu	40 402,52 €	639 823,92 €	135 918,59 €	6 616,44 €	8 235,36 €	32 941,43 €	64 545,49 €	4 016,18 €	58 694,24 €	33 290,72 €	34 597,18 €	8 322,68 €	35 855,26 €	1 103 260,02 €
Contribution à verser à PSL	19 516 €	309 060 €	65 654 €	3 196 €	3 978 €	15 912 €	31 178 €	2 822 €	41 242 €	23 392 €	24 310 €	5 848 €	25 194 €	571 302 €
Montant contribution par étudiant à verser à PSL 2022-23	34 €													
2023-24	Université PSL	Dauphine	ENS	ENC	Observatoire	ENSCP	EPHE	CNSAD	ENSMP	ESPCI	ENSAD	La Fémis	ENSA Paris-Malaquais	Total
effectifs étudiants CVEC 2023-24	597	9369	2682	67	114	547	885	73	1172	710	700	174	678	17768
Montant CVEC 2021-22 perçu	44 336,16 €	695 788,13 €	199 178,54 €	4 975,75 €	8 466,20 €	40 622,92 €	65 724,46 €	3 742,34 €	60 082,50 €	36 419,40 €	35 885,45 €	8 925,32 €	34 757,62 €	1 238 904,80 €
Contribution à verser à PSL	20 298 €	318 546 €	91 188 €	2 278 €	3 876 €	18 598 €	30 090 €	2 482 €	39 848 €	24 140 €	23 800 €	5 916 €	23 052 €	604 112 €
Montant contribution par étudiant à verser à PSL 2023-24	34 €													
2024-25 (prévisionnel)	Université PSL	Dauphine	ENS	ENC	Observatoire	ENSCP	EPHE	CNSAD	ENSMP	ESPCI	ENSAD	La Fémis	ENSA Paris-Malaquais	Total
effectifs étudiants CVEC 2023-24	700	9400	2700	70	110	550	900	83	1150	700	700	170	700	17933
Montant CVEC 2021-22 perçu	51 985,45 €	698 090,34 €	200 515,31 €	5 198,55 €	8 169,14 €	40 845,71 €	66 838,44 €	6 163,99 €	85 404,67 €	51 985,45 €	51 985,45 €	12 625,04 €	51 985,45 €	1 331 792,99 €
Contribution à verser à PSL	23 800 €	319 600 €	91 800 €	2 380 €	3 740 €	18 700 €	30 600 €	2 822 €	39 100 €	23 800 €	23 800 €	5 780 €	23 800 €	609 722 €
Montant contribution par étudiant à verser à PSL 2023-24	34 €													

Tableau 3 : Evolution des recettes CVEC, part établissement et part mutualisée

Le budget de co-subvention de la part des établissements diffère de celui originellement prévu sur plusieurs aspects : on note par exemple la baisse de la part de recettes par cofinancement établissements pour le dispositif Ukraine, qui est dû à deux points : la baisse du nombre d'étudiants concerné, et la décision de co-subvention du DU Passerelle, porté par Dauphine – PSL, qui implique une plus grande répartition des coûts entre PSL et Dauphine.

Dans l'ensemble on note tout de même l'augmentation importante de la part Appel à projets dans la part de budget propre PSL attribué à la vie étudiante et aux services mutualisés, principalement due à l'AAP Excellences, qui subventionne le loyer de Mazet. L'arrêt du partenariat Studapart, prévu en 2024-2025, permettra également de dégager cette ligne pour le SMS Logement, qui est désormais appuyé dans son développement numérique par OnePSL30.

Utilisation fonds CVEC	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-24	2024-25 prévisionnel
SMS Welcome desk	50 000	50 000	75 000	117 600	162 134	160 000	160 000
Subvention	50 000	50 000	75 000	75 000	75 000	75 000	75 000
Un ETP (accueil étudiant)				42 600	87 134	85 000	85 000
SMS Sport	-	177 000	177 000	177 000	177 000	177 000	127 000
Subvention service		127 000	127 000	127 000	127 000	127 000	127 000
Subvention poste	-	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	
SMS Logement	22 195	28 942	85 000	65 000	40 000	55 000	40 000
Personnel	22 195	28 942	50 000	50 000	25 000	40 000	40 000
SI développement	-	-	20 000				
Studapart			15 000	15 000	15 000	15 000	-
SMS Santé	-	8 100	424 395	417 614	529 385	518 105	593 105
Qare			96 300	110 000	150 000	146 000	150 000
Partenariat IMM			60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Masse salariale médecine préventive			132 799	115 000	122 575	120 000	160 000
Psychologues PPOP			48 582	87 314	126 960	125 000	155 000
Vacations Psychologues			4 875	-	-		
INJS et frais fonctionnement		8 100	81 839	45 300	69 850	67 105	68 105
<i>location INJS</i>			28 800	28 800	9 600	-	-
<i>Entretien des locaux</i>			9 000	9 000	7 922	-	-
<i>Fonctionnement</i>			5 369	5 000	5 000	4 000	5 000
<i>Calcium</i>			2 500	2 500	-	-	-
<i>Frais d'installations</i>			36 170	-	-	-	-
Loyer Mazet					47 328	63 105	63 105
Fonds d'aide d'urgence	-	21 350	237 200	19 810	144 476	100 000	100 000
1ère commission		21 350					
2ème commission			68 250				
3ème commission			54 900				
4ème commission			54 050				
Commission fonds Carasso			60 000				
Ukraine - FAA				6 200	134 021	53 326	
Ukraine - FU				5 000	-	-	
Ukraine - RIF				8 610	10 455	-	
FUSE - RIF					25 000	-	
Atelier divers				26 144	44 522	28 678	106 556
TOTAL	72 195	285 392	998 595	823 168	1 052 995	1 010 105	1 020 105
	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25 prévisionnel
Total dépenses par an	72 195 €	285 392 €	998 595 €	823 168 €	1 052 995 €	1 010 105 €	1 020 105 €
Total recettes par an	201 180 €	513 162 €	579 666 €	586 024 €	571 302 €	604 112 €	609 722 €
RECETTES PROPRES				305 302 €	134 710,22 €	127 053,00 €	158 598,00 €
Soldes recettes-dépenses	128 985 €	227 770 €	-418 929 €	68 158 €	-346 983 €	-278 940 €	-251 785 €
Soldes recettes-dépenses cumulé (report)	128 985 €	356 755 €	-62 174 €	5 984 €	-340 999 €	-619 939 €	-871 724 €

Tableau 4 : Dépenses annuelles des services mutualisés

Les nouvelles activités qu'ouvrent les recrutements de la cellule IDEA et au sien des équipes Vie étudiante, ainsi que l'ouverture de Mazet, ont redispatché les dépenses des services et vont, de façon prévisionnelle, entrainer une hausse de l'activité et des projets. Ces services travaillent cependant également à l'optimisation et l'évaluation des dépenses, et à la recherche de financements et de co-financements pour les projets.

Même en continuant cette recherche active de solutions alternatives, on observe que le budget CVEC, tel qu'il est conçu ne couvre à date que 50% des dépenses des services à des destinations des étudiants, sans compter le pôle IDEA et les postes de la vie étudiante en central. La réflexion sur la refonte de la convention 4SMS, qui fixe le montant de la part CVEC de contribution des établissements est toujours en cours, dans le cadre plus large de la réflexion sur les SMS de PSL. Une réflexion plus complète en termes de couts et de mise à disposition des espaces et de postes pour les établissements porteurs de SMS est à prendre compte, ainsi que la croissance des services et l'augmentation de la CVEC elle-même, qui pourrait permettre une augmentation de la contribution à PSL.

	Recettes		Dépenses	
	Total recettes	1 168 757 €	Total dépenses	1 168 757 €
52%	Participation CVEC	604 112 €	SMS Logement	65 000 €
			Rémunération 1 ETP	50 000 €
			SI développement	
9%	Autres subventions	103 119 €	Studapart	15 000 €
	Subvention Ministère Psy	60 000 €		
	Subvention Région		SMS Sport	177 000 €
	Subvention CROUS AAP CVEC	14 339 €	Subvention	127 000 €
	Co-subventionnement Ukraine -e'	25 900,0 €	Un poste	50 000 €
	Co-subventionnement SSE	2 880 €		
18%	Apports PSL	209 473 €	SMS Santé	455 000 €
	MAD 1ETP WD	47 800 €	Qare	146 000 €
	STUDAPART	15 000 €	Partenariat IMM	60 000 €
	INJS et frais fonctionnement	5 000 €	Rémunérations médecine préventive	120 000 €
	Aides Ukraines - part PSL	56 726,0 €	Rémunérations PPOP	125 000 €
	Apport PSL Projets CVEC	14 339 €	Vacations Psychologues	- €
	Compléments SSE	70 608 €	Frais fonctionnement	4 000 €
			<i>Fonctionnement</i>	<i>4 000 €</i>
20%	Excellences	237 653 €	SMS Welcome desk	122 800 €
	Mazet - Loyer	197 653 €	Subvention	75 000 €
	Mazet - 1 ETP	40 000 €	Rémunération 1 ETP	47 800 €
	Autres recettes	14 400 €	Fonds d'aide d'urgence	82 626 €
	Cotisation des BDS (sport)	14 400 €	Ukraine - FAA	82 626 €
			Ukraine - FU	- €
			FUSE - RIF	- €
			Sur AAP	28 678 €
			Projets CVEC - Divers	28 678 €
	Légende		Mazet	237 653 €
	CVEC		Mazet - Loyer	197 653 €
	Financement propre PSL		Mazet - Rémunération 1 ETP	40 000 €
	Autres subventions			
	Sommes engagées sur plusieurs années			

Tableau 5 : Synthèse dépenses recettes 2023-2024

L'année 2023-2024, dans le prolongement des années précédentes, a marqué une nouvelle étape de construction des services de la vie étudiante au cœur de l'Université PSL. **Cette construction s'appuie sur des fondations désormais solides : un lieu, une équipe qui s'est encore largement étendue et reconfigurée avec la naissance d'un nouveau pôle, IDEA, un plan d'action autour du Schéma Directeur de la vie étudiante, des indicateurs de mesure et des temps forts désormais sanctuarisés au centre Mazet !**

Tout est en place pour œuvrer à une plus large échelle encore ! Deux défis nous attendent et correspondent assez largement aux 1ers jalons du SDVE :

1-renforcer le maillage avec les référents et acteurs de la vie étudiante dans les établissements-composantes. Si le lien est désormais fort entre responsables au sein du Comité vie étudiante, le périmètre large des sujets (handicap, aides sociales, santé, international...) et leur grande capillarité avec les autres services implique des projets multi-acteurs et des forces vives dans les établissements-composantes. C'est encore un défi dont chaque projet (ex. l'élaboration du schéma pluriannuel du handicap) aide à prendre conscience et à franchir de nouveaux pas en avant !

2-Faire de la communauté étudiante la pierre angulaire de notre action, au travers de sa participation renforcée à nos instances (AIE, Assises de la Vie étudiante...), également en faisant grandir encore le nombre d'étudiants qui connaissent et participent à l'une ou l'autre de nos propositions et en sont le relais. Plusieurs jalons du SDVE adressent ce sujet : projets autour de *l'aller vers*, refonte des modes de sollicitation des étudiants, projets de cartographie des moyens de communication directs et indirects pour transmettre l'information, etc... Nous avons la conviction que c'est au travers des expériences avec la vie étudiante que nos étudiantes et étudiants se sentiront appartenir à l'Université PSL par-delà leur appartenance à leur établissement-composante !

En avant pour 2024-2025 !



ANNEXES

Annexe 1 : Listes des événement organisés au Centre Mazet, par type.

Vie démocratique et citoyenne

- 23 octobre : rassemblement des élus associatifs (BDE)
- 08 décembre : présentation du schéma directeur
- 18 janvier : Remise de prix singular Project
- Du 29 au 31 janvier : AG, syndicat TES-A
- 02 février : Sénat académique commission VEA
- 22 avril : Assises de la vie étudiante
- 17 mai : Sénat académique commission VEA

Ateliers et formations

- 1^{er}, 11, 15 et 21 septembre : Welcome Days
- 22 septembre : Formation VSS
- 03 octobre : préparation et présentation de projets entrepreneuriaux de PSL Pépites
- 11 septembre : initiation aux podcasts et à l'enregistrement audio
- 10 et 12, 16, 18 et 19 octobre : Atelier ONE PLS 30
- 11 octobre : Sensibilisation aux addictions et risques en milieu festif
- 13 octobre : formation sentinelle et vigilance à la santé mentale et au risque suicidaire
- 20 octobre : Sustainable Campus, formation sur des initiatives environnementales, de justice sociale et de prospérité économique
- 26 octobre, atelier de recherche ville métabolisme de la chaire Ville métabolisme
- 27 octobre : Seconde initiation aux podcasts et à l'enregistrement audio
- 13 novembre : Quizz EElisa: quizz participatif du service RI
- 22 novembre : atelier réparation de petits électroménagers
- 24 et 25 novembre : Hackathon organisé avec la DGFIP
- 06 décembre : préparation et présentation de projets entrepreneuriaux, avec PSL - Valorisation
- Du 15 janvier au 17 janvier : accueil exceptionnel de la formation « Marketing de l'offre" Mines PSL
- 09 février : Atelier ONE PLS 30 Démonos
- 06 février : formation de l'école doctoral
- 06 mars : Initiation à la langue des signes
- 25 mars : Atelier CV
- 17 mai : formation école interne "Connaitre et utiliser les SMS VE"
- 25 avril : Atelier participatif de la communication de l'Université avec des étudiants
- 18 avril : Atelier Logement One PSL-30
- 23 mai : Atelier ONE PLS 30

Santé et Bien-être étudiant

- 26 septembre : distribution alimentaire
- 02 octobre : journée dépistage et sensibilisation à la santé sexuelle
- 21 novembre : journée santé bien être
- 21 novembre : distribution alimentaire
- 23 novembre, journée don du sang : une soixantaine de dons
- 06-08 décembre, Adopte une plante
- 08 décembre : art thérapie
- 12 janvier : art thérapie

- 23 janvier : distribution alimentaire
- 02 février : art thérapie
- 01 mars : art thérapie
- 26 mars : distribution alimentaire
- 29 mars : art thérapie
- 27 avril : art thérapie
- 07 mai : distribution alimentaire
- 7 juin : art thérapie

Activités associatives et temps de vivre ensemble

- 25 septembre : Agora, journée BDA et assos culturelles, autour d'un karaoké avec les associations MUN PLS, Cpesculations, Rideau Théâtre, le DO'S Musical et Partage des savoirs.
- 26 septembre : Agora, journée des associations de solidarité et militantes, avec Epicoop, la Pelleteuse, PEPSS, l'Homonerie, et Cause toujours
- 28 septembre : Agora, journée des BDE et BDS, avec le BDE mines, Ecocampus, Noise Mines, BDE ESPCI, BDE Malaquais, BDS ESPCI, Club voile et PSL Sport, autour d'un jeu
- 17 novembre 2023 : repas de l'union, repas organisé par le service d'accueil des étudiants internationaux et 05 février
- 06 décembre : Karaoké chant de Noël
- 10 novembre : Game Night
- 15 décembre : Game Night
- 15 mars : Game Night
- 28 mars : Soirées des jeunes chercheurs, thème Origines et évolutions du vivant
- 26 avril : Soirées des jeunes chercheurs, thème Sciences et Santé, chercher pour mieux soigner
- 24 mai : Game Night
- 23 mai : Soirées des jeunes chercheurs, thème artistes et chercheurs, quand la recherche s'intéresse à l'art.

Activités culturelles

- 1er mars : game-conférence Piraterie et le jeu Skull and Bones
- 04-06 mars : exposition sur les VVS du collectif médusa
- 05 mars : salon professionnel de l'archéologie d'Arkéoclub
- 20 mars : iftar partagé de l'association cultureprésente
- 22 mars : concert du festival du printemps
- 29 mars : vernissage de l'exposition pluri-artistique Corps et Dissociation.
- 29 mars -3 avril : Exposition Corps et Dissociation.
- 2 mai : café littéraire de l'association cultureprésente
- 21 mai : table-ronde sur les mouvements anti-genre en France et en Europe
- 24 mai : game-conférence Seconde Guerre mondiale et le jeu Call of Duty Vanguard

Annexe 2 : Liste des projets AIE

Session d'Automne

Nombre de projet soumis : 15

Total : 25 949, 29 €

N°	Nom du projet	Nature du projet	Etab.	Budget total	Budget demandé	Accordé
1	Challenge Spi Dauphine	Sportif	Dauphine – PSL	174 020 €	7000 €	0 €
2	Court Métrage Nuages d'Aout	Culturel	Fémis	23 700 €	5000 €	3000 €
3	Distribution alimentaire – Epicoop PSL	Solidaire	Dauphine – PSL ESPCI Paris – PSL	13 550 €	4 740 €	4740 €
4	Something Rotten – Do's Musical	Culturel	Dauphine – PSL	33 648,2 €	2 800 €	2 800 €
5	En mode Arcadie	Culturel	La Fémis	26 112,3 €	4 505 €	3 000 €
6	Le Bus – RiDau	Culturel	Dauphine - PSL	3 713 €	1 485 €	1 485 €
7	MUN PSL	Débats	Université PSL	12 286,5 €	8 000 €	0 €
8	Nuit du Cinéclub	Culturel	ENS – PSL	911 €	545 €	545 €
9	Pièce de théâtre – Médée	Culturel	ENS – PSL et EPHE – PSL	2870 €	700 €	700 €
10	Premier Feu	Culturel	La Fémis	17 900 €	3 000 €	0 €
11	Prix Dauphine pour l'Art Contemporain	Culturel	Dauphine - PSL	22 361,92 €	3963,29 €	3963,29 €
12	Protèges Verres – Dauphine Ensemble	Solidaire	Dauphine - PSL	1 776 €	1 776 €	0 €
13	PSL UCL Trophy	Sportif	Dauphine – PSL	4250 €	3000 €	2500 €
14	PSL Expo – BdA Dauphine	Culturel	Dauphine – PSL	1121,9 €	800 €	650 €
15	PSL Side Story	Culturel	Mines de Paris – PSL, ESPCI Paris – PSL	3 800 €	2 200 €	2 200 €

Session de Printemps

Nombre de projets soumis : 9

Budget total des projets acceptés : 20 726.4 €

N°	Nom du projet	Nature du projet	Etab.	Budget total	Budget demandé	Accordé
1	Bleu Pacific	Scientifique	ENS – PSL	100 600 €	6000€	0 €
2	Ça va sans dire	Culturel	ENS - PSL	2600 €	700€	700 €
3	Distribution alimentaire – Epicoop PSL	Solidaire	Dauphine – PSL et ESPCI Paris – PSL	14 000 €	7000€	5 600 €

4	La Jeune Fille et le Musicien	Culturel	Paris 8, Cergy, ENS-PSL, ENSAD, La Fémis	14602,6€	3336,4 €	3336.4 €
5	Les Routes de la Soie	Culturel	Université PSL	2060 €	1190 €	824 €
6	Liberté à Brême	Culturel	ENS - PSL	2097€	800€	800 €
7	Participation de Dauphine Junior Consulting au Congrès National d'Hiver CNJE	Débat	Dauphine - PSL	4860 €	2916 €	0 €
8	Viens voir ma Science !	Scientifique	ENS – PSL	11250 €	6750 €	4 500 €
9	Montagne sans garçon	Culturel	La fémis	3402€	1200€	1 200 €

