

Fiche de poste

English version below

Chaire de professeur.e junior de l'Université PSL

Soutenir une transition efficiente de la logistique par l'intelligence artificielle

Contexte général

L'université PSL lance un appel à candidatures pour un poste de Chaire de **Professeur.e Junior PSL en Sciences de Gestion intitulé « Soutenir une transition efficiente de la logistique par l'intelligence artificielle »** dont l'activité se déroulera **au Centre Gestion Scientifique (CGS), Mines Paris-PSL, Université Paris Sciences et Lettres.**

Il s'agit d'un poste tenure-track avec une charge d'enseignement réduite menant à un poste de professeur.e titulaire au sein du Centre Gestion Scientifique, Mines Paris-PSL, <https://www.cgs.minesparis.psl.eu/>

La prise de poste pourra avoir lieu à partir du mois de janvier 2027 ou à une date convenue mutuellement. La signature du contrat devant impérativement être conclue d'ici la fin du mois de décembre 2026.

Le poste est ouvert à tous les chercheurs et toutes les chercheuses souhaitant développer leur activité en science des données et de l'intelligence artificielle dans le domaine des chaînes logistiques. Le poste comprend un salaire et un fonds de démarrage compétitifs au niveau international.

Tournée tout entière vers la formation et la recherche au plus haut niveau, PSL est une université globale qui ambitionne de représenter et d'influencer la société et le monde à venir dans sa diversité. Sa collégialité est une richesse. Composée de treize établissements, dont Mines Paris-PSL, l'Université PSL fait dialoguer tous les domaines du savoir, de l'innovation et de la création, en sciences, sciences humaines et sociales, arts et ingénierie. Elle offre une formation au plus près de la recherche menée dans ses laboratoires, tout en favorisant la circulation entre les disciplines et entre les établissements. Elle exerce à la pensée critique et encourage la créativité. Elle choisit ses étudiantes et ses étudiants sur la base de leur potentiel et de leur talent. Elle défend l'égalité des chances et promeut la diversité sociale, culturelle et géographique. Elle garantit un suivi individualisé, des cours en petits-groupes et des parcours sur mesure.

Le Centre de Gestion Scientifique (CGS) est l'un des 18 centres de recherche de Mines Paris et fait partie du département Economie, Management et Société (EMS).

L'ingénierie de rupture passe par le développement de théories et méthodes de la conception innovante, la mobilisation d'écosystèmes coopératifs associant des entreprises, des usagers et des acteurs publics et la création de nouveaux modèles d'entreprises et de gouvernance publique.

Le CGS, laboratoire pionnier en sciences de gestion, est aujourd'hui intégré au sein de l'UMR i3, Institut Interdisciplinaire de l'Innovation (UMR CNRS 9217)

Le programme de recherche du CGS, structuré selon trois axes traditionnels de la gestion (génie industriel, travail, institutions), poursuit une stratégie de percées, combinant systématiquement des travaux scientifiques pionniers et un fort impact socio-économique.

L'approche de la Gestion au sein de l'ingénierie développée au CGS se caractérise par :

- une double culture de la modélisation et de l'organisation, consistant à étudier conjointement les modèles de rationalité et les formes d'organisation associées, tel que l'Internet physique
- une approche fondatrice, conduisant à étudier plus particulièrement les formes émergentes d'action collective, comme la théorie de l'entreprise, l'Internet Physique ou la théorie C-K
- une attention aux formes nouvelles de modélisation, proposant un formalisme du raisonnement génératif.

Le programme de recherche du CGS, structuré selon trois axes traditionnels de la gestion (génie industriel, travail, institutions), poursuit une stratégie de percées, combinant systématiquement des travaux scientifiques pionniers et un fort impact socio-économique.

- Activités de conception et capacités d'innovation dans les entreprises
- Renouveau des organisations logistiques vues comme interconnectées
- Dynamique des métiers et santé au travail dans les activités d'innovation et de service
- Changements institutionnels et nouvelles gouvernances (privés et publics) dans un capitalisme de l'innovation et du développement durable.

Conditions requises pour candidater

Les candidat.es doivent être titulaires d'un doctorat et présenter un dossier de recherche comportant des publications dans des domaines pertinents pour le profil du poste et dans des revues de premier ordre. Une expérience significative à l'international est souhaitée.

Projet de recherche

Les chaînes logistiques sont soumises à des perturbations de plus en plus fréquentes et majeures : routes impraticables, fermeture de pays, volatilité des droits de douanes... Dans ce contexte les outils d'optimisation ne sont plus suffisants pour assurer la robustesse et la résilience des solutions proposées, aux différentes échelles (stratégique à opérationnelle). Les incertitudes associées à cette activité compliquent sa gestion. Concevoir des algorithmes capables d'apprendre au fur et à mesure, tout en s'adaptant à cette information incomplète, représente une étape essentielle, tout en prenant en compte la diversité des acteurs. Tous n'ont pas les mêmes objectifs, la même taille ou les mêmes contraintes. Enfin, un enjeu majeur concerne la confiance dans ces outils d'IA qui posent des questions d'équité, d'acceptabilité voire de reconfiguration des organisations.

Le ou la candidat.e devra présenter un profil de recherche qui comporte une composante importante en modélisation des chaînes logistiques pour proposer des modèles d'aide à la décision fondés sur les techniques les plus récentes en matière d'IA ou d'optimisation. L'attention portée à leur mise en œuvre

dans les organisations sera également un critère important. Enfin, des travaux ou des connaissances dans le domaine de l'Internet Physique seront appréciés.

Au-delà du dossier académique, une implication dans des projets de recherche sur appel ou en collaboration directe avec des entreprises sera recherchée.

Projet d'enseignement

Les enseignements en logistiques comportent déjà un cours complet de niveau master et une option (niveau M2) pour les ingénieur.es des Mines de Paris. Le recrutement permettra de compléter utilement ces enseignements par un cours sur l'apport des techniques issues de l'IA aux problématiques de la gestion industrielle au sens large : planification, transport, gestion des rendements, analyse de la qualité par exemples. En complément il est attendu du titulaire d'apporter ses compétences dans des enseignements existants du CGS concernant l'innovation industrielle ou le pilotage des systèmes de production par exemple. La chaire doit permettre une mise à niveau des enseignements dans ce domaine en s'appuyant sur les meilleures techniques utilisées en recherche de manière à former les futur.es décideurs et chercheur.es.

Montant du financement associé

Rémunération :

Le salaire annuel brut minimum pendant la période de pré-titularisation est de 43 714 € bruts annuels et négociable jusqu'à 52 000€ en fonction du parcours initial du / de la candidat.e.

En outre, la chaire de professeur junior bénéficiera d'une enveloppe d'accompagnement de 371 000 € durant la période de pré-titularisation (incluant notamment le salaire de deux doctorant.es ainsi que des frais d'équipement et de fonctionnement).

Section (s) CNU correspondante (s) : Section 06 (Sciences de gestion et du management), section 61 (Génie informatique) ou 26 (Mathématique appliquée).

Mots-clés : logistique résiliente, IA, efficience, émissions GES, optimisation sous incertitude

Durée du contrat de chaire : de 4 à 6 ans pour la phase tenure-track, puis titularisation dans le corps de professeur.e des universités après évaluation par un comité dédié.

Localisation : Paris

Date de prise de fonction : à compter de janvier 2027

Sélection et auditions :

L'évaluation sera réalisée par une commission composée d'expert.es internes et externes. La composition de la commission sera rendue publique.

Les candidat.e.s présélectionné.e.s par la commission, à partir de l'examen des dossiers, seront convoqué.e.s à une audition en deux parties :

- Une mise en situation : les candidat.es sélectionné.es auront à donner un séminaire public, ouvert à tous les membres du CGS, pendant lequel ils et elles présenteront leurs travaux de recherche en cours et projets de recherche futurs. Ils et elles seront également invités à

échanger/discuter avec différents interlocuteurs du laboratoire pour le volet recherche et avec les responsables pédagogiques de formation pour le volet enseignement. (30 minutes et 10 minutes de questions)

- Une audition en présentiel ou visioconférence avec la commission de recrutement. Cette audition sera l'occasion pour le ou la candidat.e de démontrer sa motivation, ainsi que la qualité, l'adéquation et l'ambition des projets de recherche et d'enseignement proposés (45 minutes).

La mise en situation et l'audition se dérouleront en anglais.

Critères d'évaluation

- Excellence du candidat ou de la candidate, motivation, capacité d'encadrement
- Qualité, ambition et originalité des projets de recherche et d'enseignement
- Intégration du projet au sein du laboratoire
- Capacité à établir des réseaux collaboratifs.
- Adéquation des moyens au projet proposé et capacité à mobiliser des moyens complémentaires

Comment candidater ?

Les candidat·es déposent sur l'application Odyssée un dossier de candidature ; pour cela, ils doivent tout d'abord s'inscrire [ici](#) et cliquer sur le bouton « Accès Recrutement EC hors santé / Odyssée » à droite de la page. Vous arrivez sur la page de connexion à ODYSSEE.

Seuls les dossiers saisis et déposés sur la plateforme Odyssée seront recevables. Toutes les pièces sont à verser sur cette plateforme. Aucun document envoyé par mail ne pourra être pris en considération, à l'exception des lettres de recommandation.

Dossier de candidature :

Le dossier est composé d'un formulaire à compléter en ligne et de pièces à téléverser :

- Pièce d'identité avec photographie
- Diplôme de doctorat ou équivalent reconnu
- Rapport de soutenance ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi
- Présentation analytique.

Documents complémentaires obligatoires, à téléverser dans la partie « Travaux scientifiques »

- La fiche de candidature à remplir [téléchargeable sur Galaxie](#)
- Travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder 6 documents au total.

Documents complémentaires optionnels :

- Trois lettres de recommandation, à envoyer à cpi@psl.eu en indiquant 'lettre de recommandation pour *votre nom*' dans le sujet du message.

Tous les documents sont à téléverser au format PDF et ne doivent pas dépasser 10Mo.



Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Date limite de candidature : le 28 septembre 2026, à 16h (heure de Paris)

Seuls seront convoqués à l'audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

La date de l'audition sera communiquée aux candidat.es en octobre 2026, l'audition aura lieu en octobre ou novembre 2026.

Pour toute question concernant le poste, veuillez contacter :

- Kevin Levillain, Directeur du CGS Mines Paris-PSL : kevin.levillain@minesparis.psl.eu

Pour toute question spécifique à la procédure de recrutement et à la réception de votre dossier, veuillez contacter : cpi@psl.eu



Job Description***Junior Professor Chair (tenure track position)
Université Paris Sciences et Lettres******Supporting an Efficient Logistics Transition Through Artificial Intelligence*****General Context**

Université PSL is launching a call for applications for a **Junior Professor Chair** in management sciences titled " **Supporting an Efficient Transition in Logistics Through Artificial Intelligence** ".

The activity will take place at the **Centre Gestion Scientifique (CGS)**, Mines Paris-PSL, Université Paris Sciences et Lettres <https://www.cgs.minesparis.psl.eu/>

This is a tenure track position with a reduced teaching load leading to a full professor position at the Centre Gestion Scientifique, Mines Paris-PSL. The position will start on January 2027 (or at a mutually agreed later date). The contract must be signed by the end of December 2026.

The position is open to all researchers wishing to develop their activity in data science and artificial intelligence in the field of supply chains. The position includes an internationally competitive salary and competitive start-up package.

Wholly committed to excellence in education, training and research, PSL is a global university, which aims to reflect, represent and influence society today and the world of the future in all its diversity. The university's collegial ethos is a major asset. Made up of thirteen component institutions, including Mines Paris-PSL, PSL ensures that dialogue takes place between all areas of knowledge, innovation and creativity in science, humanities, social sciences, arts and engineering. PSL offers an education led by the research carried out in its laboratories while encouraging discussion and mobility between disciplines and across schools. Our university exercises critical thinking and fosters creativity. Students are selected on the basis of their potential and talent. The university champions equal opportunities and promotes social, cultural and geographic diversity, and students are guaranteed individual mentoring, small class sizes and personalized academic pathways.

The **Centre de Gestion Scientifique (CGS)** is one of the 18 research centers of Mines Paris and is part of the Department of Economics, Management and Society (EMS).

Breakthrough engineering relies on the development of theories and methods for innovative design, the mobilization of cooperative ecosystems involving companies, users, and public stakeholders, and the creation of new business models and forms of public governance.

- The CGS, a pioneering laboratory in management sciences, is now integrated within the **Interdisciplinary Institute of Innovation (i3)**, a joint research unit of the French National Centre for Scientific Research (UMR CNRS 9217).

- The CGS research program, structured around three traditional management disciplines (industrial engineering, work, and institutions), pursues a strategy of breakthrough research, systematically combining pioneering scientific contributions with strong socio-economic impact.

The management approach developed at CGS within the field of engineering is characterized by:

- A dual focus on **modeling and organization**, consisting of the joint study of models of rationality and their associated organizational forms, such as the **Physical Internet**.
- A foundational perspective that places particular emphasis on emerging forms of collective action, including the **theory of the firm**, the **Physical Internet**, and **C-K theory (Concept-Knowledge Theory)**.
- A strong interest in novel forms of modeling, leading to the development of formal frameworks for generative reasoning.

The CGS research program, organized around the three traditional pillars of management (industrial engineering, work, and institutions), seeks to achieve scientific breakthroughs while generating substantial socio-economic impact.

Its main research themes include:

- Design activities and innovation capabilities within firms.
- The renewal of logistics organizations viewed as interconnected systems and networks.
- Occupational dynamics and workplace health in innovation- and service-oriented activities.
- Institutional change and new forms of governance (both public and private) in a context of innovation-driven and sustainable capitalism.

Requirements to apply

Candidates must hold a doctorate (or recognized equivalent) and have a research record with publications in fields relevant to the job profile and in top-ranking journals. Significant international experience is desirable, as is teaching experience.

Research Project

Supply chains are increasingly exposed to frequent and major disruptions: impassable transportation routes, country-wide closures, volatile tariffs and customs duties, among others. In this context, traditional optimization tools are no longer sufficient to ensure the robustness and resilience of proposed solutions across different decision-making levels, from strategic planning to operational execution. The uncertainties associated with these environments make supply chain management particularly challenging.

Designing algorithms capable of continuously learning and adapting to incomplete and evolving information therefore represents a critical challenge, while also accounting for the diversity of stakeholders involved. These actors differ in their objectives, scale, and operational constraints. Furthermore, a major issue concerns trust in AI-based tools, which raise important questions regarding fairness, acceptability, and even the potential reconfiguration of organizational structures.

Candidates are expected to demonstrate a strong research profile in supply chain modeling, with the objective of developing decision-support models based on the latest advances in artificial intelligence and optimization techniques. Particular attention will be paid to the implementation and adoption of these models within organizations. Experience or expertise in the field of the **Physical Internet** will be considered an asset.

Beyond academic qualifications, active involvement in competitive research projects and/or collaborative research initiatives conducted in partnership with industry will be highly valued.



Teaching Project

The logistics curriculum already includes a full Master's-level course as well as a specialized elective (M2 level) for engineering students at Mines Paris. This recruitment will provide an opportunity to complement these offerings with a course dedicated to the application of artificial intelligence techniques to a broad range of industrial management challenges, including planning, transportation, revenue management, and quality analysis, among others.

In addition, the successful candidate will be expected to contribute their expertise to existing CGS courses related to industrial innovation and the management and control of production systems.

The chair is intended to modernize and strengthen teaching in this field by integrating state-of-the-art research methods and techniques, thereby helping to train the next generation of decision-makers, engineers, and researchers.

Financial Support

Salary

The minimum gross annual salary will be €43,714 and is negotiable up to €52,000 depending on the candidate's initial experience.

The junior professor will benefit from a startup fund of €371,000 (including the salary of two doctoral students, as well as equipment and operating expenses).

Corresponding CNU section(s): Section 06 (Management Sciences and Business Administration), Section 61 (Computer Engineering), or Section 26 (Applied Mathematics).

Keywords: Resilient Logistics, Artificial Intelligence, Operational Efficiency, Greenhouse Gas (GHG) Emissions Reduction, Optimization Under Uncertainty.

Duration of the chair contract: 4 to 6 years for the tenure-track phase, followed by tenure as a university professor after evaluation by a dedicated committee.

Location: Paris

Start Date: from January 2027

Selection and Auditions:

The evaluation will be carried out by a commission composed of internal and external experts. The composition of the commission will be made public.

Candidates preselected by the commission, based on the examination of the applications, will be invited to an audition which consists in 2 parts:

- Selected candidates will be required to give a public seminar, open to all members of CGS, during which they will present their current research and future research projects. They will also be invited to exchange/discuss with various members of the laboratory for the research component and with the educational leaders for the teaching component. (30 minutes & 10 minutes of questions)

- An in-person or videoconference audition with the recruitment committee. This audition will be an opportunity for the candidate to demonstrate their motivation, as well as the quality, suitability, and ambition of the proposed research and teaching projects (45 minutes)

Both will be conducted in English.

Evaluation Criteria:

- Excellence of the candidate's trajectory, motivation, mentoring ability
- Quality, originality of research and teaching projects
- Integration of the project within the laboratory
- Ability to establish collaborative networks.
- Suitability of resources for the proposed project and ability to mobilize additional resources

Application Procedure:

How to apply?

Candidates must complete an application on the Odyssee platform; To do so, they must first register [here](#) and click on the 'EC non-healthcare / Odyssee recruitment access' button on the right of the page. This will take you to the ODYSSEE login page. Only applications submitted via the Odyssee platform will be accepted. All documents must be submitted on this platform. No documents sent by email will be considered, with the exception of letters of recommendation.

Application form:

This file consists of a form to be completed online and documents to be uploaded:

- Photo ID
- PhD diploma or recognized equivalent
- Dissertation report or a certificate from the institution certifying that no dissertation report has been issued.
- Analytical presentation

Additional compulsory documents, to be uploaded in the "Scientific works" section:

- Application form, [downloadable here](#):
- Publications, books, articles and achievements mentioned in the analytical presentation and which the candidate intends to present at the audition, up to a maximum of 6 documents.

Additional optional documents:

- 3 letters of reference, to be sent to cpi@psl.eu, with 'recommendation letter for *your name*' in the subject line

All documents must be uploaded in PDF format and must not exceed 10MB.

Any application that is incomplete by the aforementioned deadline will be deemed ineligible.

[Application deadline: September 28th, 2026, 4pm \(Paris time\)](#)



If you have any questions about the position, please contact:

- Kevin Levillain, Directeur of CGS Mines Paris-PSL: kevin.levillain@minesparis.psl.eu

Only those candidates who have been preselected based on their application materials by the selection committee will be invited to the interview.

The audition date will be communicated to candidates presumably in October 2026, and **the audition will take place in October or beginning of November 2026.**

If you have any specific questions about the recruitment procedure or about your application, please contact: cpi@psl.eu

